

VERKSAMHETSPLAN 2026–2028

(AVSER PLANERINGSÅRET 2026)

Innehållsförteckning

Generaldirektörens förord.....	1
SiS uppdrag	2
SiS myndighetsövergripande målstyrning.....	3
SiS verksamhetsplan 2026–2028	5
Utökad platskapacitet	5
Rättssäker tillämpning av ny lagstiftning.....	7
Trygghet och grundkompetens	7
Förnygra och anpassa lokalbeståndet.....	8
Tryggare kompetensförsörjning och välfungerande kompetensutveckling	9
Differentierad vård	9
Verksamhetsmål och strategiska förflyttningar	10
Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	10
Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	11
Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	12
Kvalitetsområden	13
Inriktning för arbetet med PKA 2026	13
Kvalitetsområde HR	13
Kvalitetsområde Vård och behandling.....	14
Kvalitetsområde Hälso- och sjukvård	14
Kvalitetsområde Skola	14
Risker	15
Regeringens uppdrag och mål.....	18
Mål och återrapporteringskrav	18
Uppdrag.....	18
Ekonomiska förutsättningar och kapacitet	21
Ekonomiska förutsättningar.....	21
Planerade platser för 2026.....	25
Uppföljning.....	30
Uppföljningen sker i flera nivåer.....	30
Bilaga 1 – Platser per SiS-hem	33
Bilaga 2 – Budget för SiS ungdoms- och LVM-hem, nationella avdelningar och gemensamma poster	49
Bilaga 3 – Kvalitetsdefinitioner	54
Bilaga 4 – Prioriterade upphandlingar	61
Bilaga 5 – Uppdrag och ansvarig avdelning	69

Generaldirektörens förord

Det är med stor tillförsikt och framåtanda som myndigheten nu går in i ett nytt verksamhetsår. Att hålla jämna steg med samhällsutvecklingen, och på samma gång stå stadigt i vårt uppdrag, är och förblir nyckeln till att kunna bedriva vård och behandling av god kvalitet.

Den kriminalpolitiska reformagendan kommer framöver att få betydande påverkan på myndighetens verksamhet. Regeringens förslag att 15–17-åringar ska kunna dömas till frihetsberövande påföljd som ska avtjänas hos Kriminalvården från och med den 1 juli 2026 kommer successivt att påverka hur många ungdomar som verkställer slutna ungdomsvård. Utredningen om en reform av den statliga barn- och ungdomsvården ska överlämnas till regeringen i augusti. Därutöver har samsjuklighetsdelegationen i uppdrag att ta fram en plan för hur ansvaret för missbruksvården på sikt ska övergå till regionerna.

Samtidigt som förändringens vindar blåser satsar regeringen mer än någonsin på Statens institutionsstyrelse (SiS). Detta visar att myndigheten är en viktig samhällsaktör, och att våra vård- och behandlingsinsatser behövs. Med större resurser följer samtidigt än högre förväntningar. De behöver vi alla bidra till att möta.

Våra tre fokusområden från föregående år ligger fast, där utökningen av antalet platser är vår främsta prioritering. Det finns många utsatta flickor och pojkar som behöver få ta del av det som kännetecknar SiS – goda dagliga rutiner, stöd för att verkligen kunna bryta med kriminalitet, missbruk och socialt nedbrytande beteende, samt en mycket välfungerande skola. Bland en rad initiativ och åtgärder under året kommer SiS inte minst att tillskapa en helt ny form av utskrivningsförberedande- och utslussningsavdelningar för barn och unga. Att i placeringens slutskede få möjlighet att ta ett större eget ansvar i en mer samhällsnära miljö kommer att stärka övergången till vård i öppnare former. För

att kunna möta perioder av ökad efterfrågan på platser inom missbruksvården kommer myndigheten att vid behov inrätta tillfälliga platser.



Vi kommer även fortsätta arbeta fokuserat för att säkerställa trygghet och grundkompetens i hela vår verksamhet. Under 2026 kommer myndigheten att göra stora satsningar för att förstärka både antalet klientnära medarbetare och stödjande funktioner. Med omkring 1 000 nya medarbetare, som möjliggörs av våra tillskott i budgeten, stärks förutsättningarna avsevärt för att bedriva en god, trygg och säker vård.

SiS fortskrider med implementeringen av välkommen ny lagstiftning. Framöver väntas SiS få utökade möjligheter till kroppsvisitation, rumsvisitation och avskiljning av ordnings- och säkerhetsskäl. SiS väntas också få möjlighet att i vissa fall kunna använda elektronisk övervakning vid t.ex. vistelse utanför ett ungdomshem samt genomföra allmän inpasseringskontroll på vissa hem. Dessa förändringar skapar större trygghet i vårdssituationen.

2026 blir ett spännande och viktigt år. Det kommer att ställas höga krav på oss, men SiS framtid är ljus. Vi tar tillsammans stora kliv, och våra erfarenheter och expertkunskaper behövs både nu och i framtiden. Med fokus på att erbjuda ännu bättre vård och behandling för samhällets mest utsatta blickar vi tillsammans framåt mot ett nytt verksamhetsår.

A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a horizontal stroke.

Elisabet Åbjörnsson Hollmark
Generaldirektör

SiS uppdrag

Statens institutionsstyrelse (SiS) bedriver vård av vuxna enligt lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) vid SiS LVM-hem. Vid SiS särskilda ungdomshem bedrivs individuellt anpassad tvångsvård av barn och unga enligt lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU). SiS ansvarar även för verkställigheten av sluten ungdomsvård enligt lagen (1998:603) om verkställighet av sluten ungdomsvård (LSU). Vid hemmen finns även möjlighet att bereda plats för barn, unga och vuxna som vårdas utan tvång med stöd av socialtjänstlagen (2025:400) (SoL).

Anvisning av plats för vård med stöd av LVU eller LVM sker på socialtjänstens uppdrag efter beslut av socialnämnden eller socialnämndens ordförande och därefter beslut i förvaltningsrätten. Verktällighet av sluten ungdomsvård inleds genom att den dömd placeras på ett särskilt ungdomshem med platser för sluten ungdomsvård (LSU).

SiS ska inom ramen för sin verksamhet säkerställa att de barn, unga och klienter som vårdas vid hemmen får en ändamålsenlig, god och rättssäker vård samt bättre förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan missbruk, kriminalitet och annat socialt nedbrytande beteende.

SiS ansvarar för planering, ledning och drift av de särskilda ungdomshemmen och LVM-hemmen, anvisning av platser till hemmen, ekonomisk styrning, resultatuppföljning och kontroll samt för metodutveckling, forskning, uppföljning av vårdresultat och utvecklingsarbete.

Myndigheten ansvarar för att placerade barn och ungas rätt till utbildning kan tillgodoses under placeringstiden och är huvudman för den skolverksamhet som bedrivs på de särskilda ungdomshemmen.

Som vårdgivare ansvarar SiS för hälso- och sjukvård som är öppen och frivillig och har att förhålla sig till gällande bestämmelser inom hälso- och sjukvården.

Verksamheten finansieras delvis med anslag från regeringen och delvis i form av avgiftsintäkter från kommuner. Den slutna ungdomsvården är helt anslagsfinansierad.

SiS myndighetsövergripande målstyrning

SiS använder målstyrning och en anpassad styrmodell för att formulera den riktning myndigheten ska utvecklas i. Vision och mål bryts ned för att definiera prioriterade förflyttningar som bidrar till måloppfyllelsen.

- **Vision** – *En plats för förändring.*
SiS vård och behandling ska skapa bättre förutsättningar för barn, unga och klienter att göra de förändringar som de behöver för ett socialt fungerande liv. Visionen är SiS egen beskrivning och ledstjärnan för verksamhetens inriktning och målsättning på lång sikt.
- **Övergripande mål** – *Tillsammans är vi experter på trygg och säker tvångsvård för samhället mest utsatta.*
Målet syftar till att ena myndigheten kring det uppdrag som alla SiS verksamheter har gemensamt, oavsett målgrupp, inriktning eller placeringsgrund. Ordet tillsammans belyser att SiS utgör en del i vårdkedjan och att samverkan med andra aktörer behövs för att lyckas med uppdraget.
- **Verksamhetsmål** speglar de utmaningar som myndigheten står inför. SiS verksamhetsmål är:
 - *Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö*
 - *Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker*
 - *Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag*

Utgångspunkten är att myndighetens samtliga delar ska kunna arbeta med vart och ett av verksamhetsmålen och därmed bidra till igenkänning och kopplingen mellan det vardagliga arbetet och myndighetens mål.

- **Strategiska förflyttningar** under respektive verksamhetsmål beskriver var prioriterade utvecklingssatsningar ska göras genom olika uppdrag. Dessa uppdrag innebär normalt större förändringar för hela eller delar av verksamheten, t.ex. förändringar i organisation eller arbetssätt, och kräver i regel extra resurser eller tydliga omprioriteringar för att kunna genomföras.
- **Kvalitetsdefinitioner** för SiS arbete inom *Vård och behandling*, *Hälso- och sjukvård*, *Skola* och *HR* innehåller SiS målsättningar på respektive område på längre sikt. SiS formulerar prioriterade kvalitetsarbeten (PKA) för att beskriva de årliga prioriterade förbättringarna inom respektive kvalitetsdefinition.

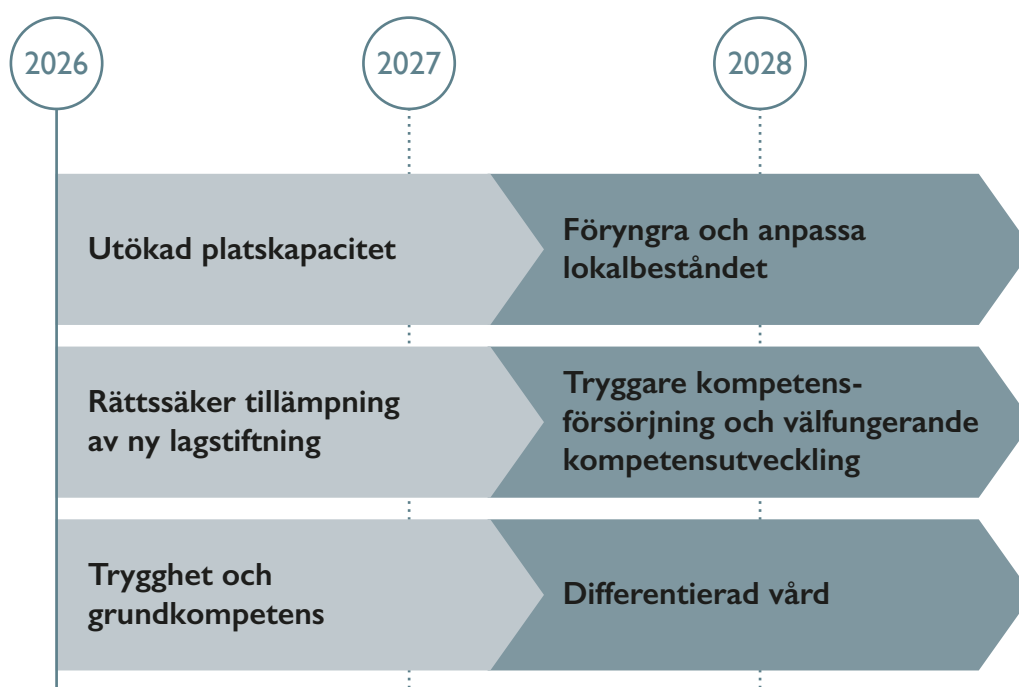
- **Fokusområden och prioriteringsstöd** formuleras för att hålla myndighetens mest aktuella utmaningar nära till hands i varje uppdrags dagliga prioriteringsarbete. De bygger på omvärldsanalyser, prognoser av samhällsutvecklingen, styrning från uppdragsgivare och dialoger med andra relevanta aktörer, liksom underlag från interna månadsrapporter, riskanalyser och tertialuppföljningar.

Strategiska förflyttningar under verksamhetsmålen består dels av förflyttningar som en direkt följd av regeringens och riksdagens styrning, och dels av högprioriterade förflyttningar identifierade internt för att säkra utförandet av myndighetens uppdrag. I de fall resurskonflikter uppstår och ytterligare avvägningar behövs fungerar fokusområdena som en ledstjärna för prioriteringar. I SiS verksamhetsplan avgörs också utrymmet för ständiga förbättringar av de resurser som prioriteras först för myndighetens löpande drift och strategiska förflyttningar.

SiS verksamhetsplan 2026–2028

SiS har identifierat sex fokusområden som löper under verksamhetsperioden 2026–2028. Fokusområdena prioriteras i två omgångar, med tre fokusområden åt gången för att inte skapa en resurs- eller målkonflikt med de resterande områdena. När de första tre fokusområdena anses färdigställda påbörjas nästa tre. Avsikten med uppdelningen är att underlätta planering i tid.

NEDAN VISAS SAMTLIGA FOKUSOMRÅDEN,
I DEN TIDSORDNING SOM DE PRIORITERAS.



Utökad platskapacitet

Den grova ungdomsbrottsligheten i samhället fortsätter att öka. Det har lett till att allt fler ungdomar döms till påföljden sluten ungdomsvård. I slutet av 2025 verkställde över 260 unga en dom om sluten ungdomsvård på SiS ungdomshem. Det motsvarar närmare fem gånger så många som under helåret 2022, då 55 ungdomar verkställde påföljd enligt LSU. För SiS innebär detta att allt fler platser inom ungdomsvården får tas i anspråk för sluten ungdomsvård, vilket minskar antalet platser för LVU-placerade. Samtidigt har antalet LVU-placerade barn och unga med långa vistelsetider ökat, vilket har lett till en minskad genomströmning, då alternativ till eftervård, efter utskrivning eller frigivning från SiS många gånger saknas.

Då myndigheten i nuläget inte klarar uppdraget att bereda plats omedelbart är utökningen av antalet platser av högsta prioritet. (Se även kapitlet Planerade platser 2026).

Under 2025 har nya avdelningar och platser kontinuerligt öppnats på befintliga ungdomshem. Påbörjade initiativ förväntas leda till fortsatta öppningar av ungefär 25 platser fram till första kvartalet 2026. Dessutom planeras att påbörja uppförandet av fyra konceptbyggnader vid tre befintliga särskilda ungdomshem under 2026. Den aktuella prognosen utgår från att platserna kan driftsättas under första halvåret 2027.

SiS söker också efter fastigheter som genom mindre anpassningar skulle kunna lämpa sig för SiS verksamhet. En sådan fastighet har identifierats och myndigheten utreder nu förutsättningarna för att inrätta ett nytt särskilt ungdomshem genom att överta och anpassa befintliga lokaler till myndighetens verksamhet. Om utredningen resulterar i ett beslut om att inrätta ett nytt sådant hem bedömer myndigheten att platser kan tas i drift under 2028.

Det pågår ett arbete för att skapa ytterligare platser genom att tillskapa utskrivningsförberedande avdelningar (LVU) och utslussningsavdelningar (LSU) vid befintliga hem inom ungdomsvården. Avdelningstyperna planeras vid ett tiotal platser i landet och kan leda till ett tillskott på ungefär 30 platser.

Myndigheten utreder också förutsättningarna att nå en samverkansöverenskommelse med HVB-hem för att möjliggöra en alternativ placering för de barn och unga som är redo för nästa steg i vårdkedjan.

SiS utreder även förutsättningarna för att, genom avtal uppdra kommuner att inrätta och driva nya särskilda ungdomshem med stöd av 9 kap 9 § socialtjänstlagen. SiS arbetar vidare med frågan, bl.a. genom att undersöka intresset från olika kommuner för ett sådant uppdrag.

Vad det gäller missbruksvårdens platser bedöms kapaciteten i dagsläget vara tillräcklig för att möta behovet under 2026. Det kan emellertid förväntas vara utmanande att omedelbart anvisa plats vid plötsligt ökad efterfråga. För att möta tillfälliga öknings i platsansökningar från socialtjänsterna kommer SiS under 2026 inrätta tillfälliga platser. Den ökade efterfrågan på platser inom missbruksvården under hösten 2025 har medfört att fler LVM-platser i nuläget inte är aktuella att ställa om till platser inom ungdomsvård.

Mot bakgrund av detta kommer de interna uppdrag som inte direkt bidrar till fler platser inte prioriteras i samma utsträckning som tidigare. Som exempel kan vissa insatser för ökad differentiering av platser och minskade gruppstorlekar för de placerade, renovering av lokaler som inte är av akut karaktär eller andra åtgärder som innebär att platser tillfälligt måste stängas nämnas.

Rättssäker tillämpning av ny lagstiftning

Under 2026 arbetar SiS vidare med att implementera ny lagstiftning. Det gäller möjligheten att besluta om avskildhet i anslutning till dygnsvilan på särskilda ungdomshem med förhöjd säkerhetsnivå samt bakgrundskontroller av besökare inom ungdomsvården. Samtidigt förbereder myndigheten för implementering av ytterligare ny lagstiftning som förväntas träda i kraft under 2026. Det avser utökade möjligheter till kroppsvisitation, rumsvisitation och avskiljning av ordnings- och säkerhetsskäl. Det finns även lagstiftningsförslag om att ge SiS möjlighet att genomföra allmän inpasseringskontroll på vissa hem.

SiS har dessutom fått i uppdrag av regeringen att utreda förutsättningarna för att kunna elektroniskt övervaka barn och unga. Den nya lagstiftningen kommer innebära att förfaranden och allmänna råd och andra styrdokument behöver tas fram samt att samtliga medarbetare som arbetar klientnära behöver utbildas i den nya lagstiftningen. Det gör att särskilda utbildningsinsatser behöver riktas till vissa hem.

För att den nya lagstiftningen ska kunna implementeras på ett rättssäkert sätt sker en förstärkning av myndighetens rättsavdelning.

Trygghet och grundkompetens

Den planerade ökningen av antalet platser på kort tid kräver en robust organisation och att medarbetarna är rustade för att med god kompetens möta behoven hos barn, unga och klienter.

År 2025 påbörjades arbetet med att anpassa och normera bemanningen på SiS-hemmen. Under 2026 kommer stora satsningar göras på att förstärka antalet klientnära medarbetare och stödjande funktioner. SiS utökar ungdoms- och LVM-hemmen med nära 1 000 nya medarbetare för att förbättra förutsättningarna en god, trygg och säker vård för barn, unga och klienter. Utökningen innebär att stödjande funktioner på huvudkontoret behöver bli fler för att stötta hemmen i bland annat den omfattande rekryteringen.

Under 2025 har SiS gjort flera förstärkningar för att öka tryggheten och säkerheten på hemmen. Nattbemanningen har utökats på samtliga hem inom ungdoms- och missbruksvården, för att det alltid ska finnas tillgång till personal för de som vårdas samt för att minimera riskfyllt ensamarbete. Bemanningsplanerare, avdelningssteam och operativa ledare har införts på hemmen och implementeringen fortsätter även under 2026. Samtliga hem utökas med kvalitetssamordnare för att kunna stärka det systematiska kvalitetsarbetet. Inom ungdomsvården införs rollen som familjebehandlare även på hem i säkerhetsnivå 2 och 3.

SiS normerar den lokala introduktionsutbildningen som ska ges innan nya medarbetare kan påbörja det klientnära arbetet. Det är för att säkerställa att samtliga medarbetare har genomgått erforderligt antal timmar i konflikthantering som är en förutsättning för att kunna påbörja sitt arbete.

För att säkerställa att myndighetens medarbetare har en gemensam grund och förståelse för SiS uppdrag ska samtliga medarbetare gå SiS grundutbildning. Under 2025 gjordes stora satsningar för att öka kapaciteten för grundutbildningen. Utbildningsmodellen har förändrats, vilket medför att antalet platser har blivit fler och fler utbildningstillfällen kan erbjudas under året. Utbildningen som ges inom ramen för grundutbildningen kan också delas upp, vilket möjliggör större flexibilitet och att medarbetare inte behöver avsätta flera veckor i sträck när utbildningen väl är påbörjad. Grundutbildningen ska också under 2026 erbjudas medarbetare som tidigare inte haft möjlighet att delta, inom en treårsperiod från anställningen.

Föryngra och anpassa lokalbeståndet

Myndigheten har ett lokalbestånd med omfattande renoveringsbehov. En majoritet av myndighetens boenderum har uppnått sin tekniska livslängd. Till det finns behov av att anpassa vårdmiljön ytterligare. På grund av platsbrist har vissa sedan tidigare planerade renoveringar senarelagts och kommer fortsätta senareläggas. Det betyder att endast åtgärder av mer akut karaktär eller åtgärder som innebär att platser inte behöver stängas, genomförs. Alltjämt är lokalerna en förutsättning för att kunna bedriva den vård och behandling som ligger i SiS uppdrag.

I takt med att konceptbyggnader uppförs kan enskilda utdömda lokaler fasas ut, men arbetet med att renovera och ersätta lokaler som medför att platser stängs kan inte ske förrän platsläget förbättrats.

Myndighetens kapacitetsrapport prognostiserar att behovet av platser kommer att vara fortsatt stort även efter en utmönstring av slutna ungdomsvård. Under 2026 påbörjas arbetet med att upprätta en lokalförsörjningsplan som långsiktigt beskriver myndighetens behov av lokaler och lokalanpassningar för att lokalbeståndet på sikt ska spegla målgruppernas behov och möjliggöra en bättre vård och behandling.

Tryggare kompetensförsörjning och välfungerande kompetensutveckling

SiS uppdrag ställer höga krav på medarbetarna. En viktig del i att behålla kompetenta medarbetare är att SiS erbjuder goda förutsättningar för att medarbetarna ska trivas och lyckas i sitt uppdrag. Myndigheten behöver utveckla arbetsgivarskapet för att öka attraktiviteten som arbetsgivare och för att medarbetare ska vilja stanna och utvecklas.

Myndighetens uppdrag kräver att SiS har medarbetare med gedigen kunskap och utbildning i det klientnära arbetet. Utöver den grundutbildning som samtliga medarbetare ska genomföra i början av sin anställning behöver det också finnas en välfungerande struktur för ytterligare kompetensutveckling, där målgruppspecifika kunskaper erbjuds till medarbetare för att fördjupa kunskaper och färdigheter. Givet utmaningarna för verksamheten att kunna hålla alla platser öppna, samtidigt som medarbetare ska kunna genomgå utbildning, så behöver myndigheten prioritera de obligatoriska utbildningarna. SiS ser ett behov av att erbjuda fler specialinriktade utbildningar som är målgruppsanpassade för att bättre rusta medarbetarna för uppdraget och kunna fördjupa sina kunskaper. I takt med att antalet medarbetare ökas och fler behöver genomgå utbildningar så behöver också myndigheten utveckla förutsättningarna för digitala utbildningar som kan genomföras på plats på hemmen.

Differentierad vård

SiS ser behov av att kunna erbjuda differentierad vård som utgår från de placerades behov. SiS har bland annat utvecklat vårdformer som riktar sig till målgrupper med stora vårdbehov. Det görs i form av STB (platser med särskilda tillsynsbehov) inom ungdomsvården och kategori 1 inom missbruksvården samt SFA (särskilt förstärkta avdelningar). Dessa platser har möjliggjort för barn, unga eller klienter att vårdas i mindre grupper med förstärkt bemanning.

Att vårda barn och unga i mindre gruppstorlekar står samtidigt i målkonflikt med uppdraget att utöka antalet platser. SiS bedömer att det finns vissa målgrupper som är i särskilt behov av att vårdas i mindre sammanhang. Utöver de som vårdas på SFA, STB och kategori 1-platser bedöms även yngre flickor vara i behov av att vårdas i mindre grupper, och därför utökas inte gruppstorleken på yngre flickavdelningar. Arbetet med att fortsätta utveckla fler anpassade vårdformer behöver därför avvakta till dess att platskapaciteten motsvarar behovet av platser, för att därefter återupptas skyndsamt.

Verksamhetsmål och strategiska förflyttningar

SiS har tre verksamhetsmål som visar på den riktning som verksamhetsplaneringen ska ta sikte mot. Till respektive verksamhetsmål kopplas strategiska förflyttningar som beskriver inom vilka områden som SiS behöver utveckla arbetssätten, för att bidra till att verksamhetsmålen uppfylls under perioden.

För att säkerställa dessa strategiska förflyttningar har prioriterade uppdrag identifierats. De uppdrag som stödjer de fokusområden som är högst prioriterade under 2026 har företräde.

Nedan följer verksamhetsmålen tillsammans med de strategiska förflyttningarna och en beskrivning av vad som ska genomföras inom respektive strategisk förflyttning.

Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö

1.1 Möta det akuta platsbehovet

SiS ska prioritera att nya platser kan öppnas för att möta det akuta platsbehovet inom ungdomsvården. Utökningen av platskapaciteten kan ske genom befintliga lokaler, genom nyetableringar och genom nya avdelningar i öppnare former. Arbetet innefattar även insatser inom kompetensförsörjning och -utveckling samt målgruppsanpassningar på enskilda hem, i syfte att öka antalet efterfrågade platser. Parallellt med utökningen av platser ska SiS planera för en eventuell utmönstring av slutna ungdomsvård. SiS behöver även upprätta en långsiktig plan för lokalförvaltning och behov av lokalmässiga anpassningar utifrån myndighetens uppdrag.

1.2 Bedriva ett tryggare och säkrare behandlingsarbete

SiS ska fortsätta stärka tryggheten och säkerheten för barn, unga och klienter genom att löpande analysera och följa upp verksamheten samt vidta åtgärder när trygghet och säkerhet behöver stärkas. Några av de områden som myndigheten arbetar med är att motverka hot och våld, sexuella övergrepp, otillbörliga relationer, risk för självskada och psykisk ohälsa samt ojämställdhet. Inom ramen för arbetet ska också barn, unga och klienters rättigheter stärkas och främjas med goda möjligheter till påverkan och att göra sina röster hörda.

1.3 Utveckla och normera behandlingsinnehållet

SiS ska utveckla normeringen av vård och behandling. Det innebär att definiera hemmens behandlingsorganisation och den lokala hälso- och sjukvårdsorganisationen samt skolororganisationen med tillhörande uppdrag. Normeringen innefattar även vårdmiljön, behandlingsinnehållet och uppdraget att bedriva vård som erbjuder en

meningsfull vardag och sysselsättning. SiS ska fortsätta arbetet med att bedriva särskilt förstärka avdelningar och platser med särskilda tillsynsbehov för de barn, unga och klienter som är i behov av vård i sådana former. Myndigheten ska fortsätta rusta SiS-hemmen och avdelningarna utifrån den säkerhetsnivå de är indelade i, samt utreda hur behandlingsinsatser behöver anpassas så. Dessutom ska myndigheten samtidigt fortsätta bedriva olika former av pilotverksamhet för att pröva nya arbetssätt och utveckla verksamhetens innehåll.

1.4 Fördjupa den externa samverkan

SiS ska arbeta för en förstärkt vårdkedja före, under och efter en SiS-placering i syfte att möjliggöra en vård och behandling av god kvalitet och ett mer effektivt nyttjande av SiS platser. Arbetet med att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård och psykiatrisk vård för barn, unga och klienter ska fortsätta. Myndigheten ska fortsätta att sprida påbörjade arbetsmetoder för stöd till barn och unga i organiserad brottslighet genom förstärkt förmåga att ge stöd till avhoppare samt skapa förutsättningar för en bättre utslussning från tvångsvård genom en ökad samverkan med civilsamhället.

Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker

2.1 Utveckla ledning, styrning och uppföljning

SiS ska implementera ett ledningssystem för verksamhetsstyrning och stärka det systematiska kvalitetsarbetet på hemmen. Styrningen som sker genom styrdokument och regelefterlevnaden av dessa ska stärkas genom inrättande av en myndighetsgemensam förvaltningsorganisation för styrdokument.

SiS ska stärka styrningen inom de områden där myndigheten ser att det finns utvecklingsbehov. Under 2026 vidtas åtgärder för att särskilt höja kvaliteten i vården av flickor inom ungdomsvården genom inrättande av ny nationell flickavdelning samt genomförande av särskild satsning på flickhemmen.

Stora ekonomiska satsningar i kärnverksamheten medför ett ökat behov av och bättre förutsättningar för ekonomisk styrning och uppföljning. SiS kommer att införa en ny ekonomisk modell som mer ändamålsenligt kan följa upp myndighetens kostnader.

SiS ska även utveckla förutsättningarna för, och arbetet med, datadriven analys för att effektivisera uppföljning och utvärdering av vård och behandling.

2.2 Säkerställa en rättssäker tillämpning av SiS särskilda befogenheter

SiS ska ta fram föreskrifter och styrdokument utifrån ny lagstiftning avseende SiS särskilda befogenheter. Myndigheten ska också anpassa system, lokaler och utbilda medarbetare inför tillämpningen av den nya lagstiftningen. Samtidigt behöver myndigheten följa upp utfallet av implementeringen, både av den lagstiftning som redan trätt i kraft och den som förväntas träda i kraft under 2026.

2.3 Utökad digitalisering och rättssäker informationshantering

SiS ska fortsätta att utveckla arbetet med säker digital kommunikation inom vårdkedjan och med närstående till placerade på SiS. Myndigheten ska också effektivisera och digitalisera väsentliga kommunikationsflöden inom vårdkedjan. Möjligheten att digitalisera processer med socialtjänsten och aktörer inom rättsväsendet ska fortsätta att analyseras och utvecklas.

SiS ska säkerställa att den informationsinhämtning som görs inom myndigheten uppfyller aktuella lagkrav och värnar individens rätt till integritet, samtidigt som digitala verktyg och arbetssätt nyttjas för att öka trygghet och säkerhet.

Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag

3.1 Säkra den grundläggande kompetensen

I enlighet med de nya utbildningskraven i socialtjänstförordningen behöver all behandlingspersonal ha minst en tvåårig eftergymnasial utbildning, vilket innebär att både nya och befintliga medarbetare utan denna behörighet kommer att behöva nå upp till dessa krav. Myndigheten behöver därför påbörja ett stort omställningsarbete för att befintliga medarbetare ska nå upp till kraven för att kunna fortsätta arbeta klientnära. Utöver de generella utbildningskraven behöver SiS också tillgodose utbildning som är specifikt anpassad för arbete inom tvångsvård.

SiS ska fortsätta arbetet för att möjliggöra för alla nyanställda att gå SiS grundutbildning samt normera den lokala introduktionsutbildningen på hemmen. Inom tre år ska också samtliga medarbetare som inte tidigare genomgått utbildningen ha genomgått den. I samband med att ny lagstiftning träder i kraft behöver också chefer och medarbetare utbildas i nya särskilda befogenheter inför att dessa ska implementeras i verksamheten. Utbildning i de nya särskilda befogenheterna kommer att ges brett i hela myndigheten och genom särskilt riktade insatser till hem i högre säkerhetsnivå. Under 2026 fortsätter arbetet med att stärka samtliga chefers grundkompetens inom arbetsmiljöområdet samt att förstärka de klientnära medarbetarnas kompetens inom konflikthantering. Arbetet med att vidareutveckla handledning inom kärnverksamheten är prioriterat.

3.2 Utveckla arbetsgivarskapet

SiS ska under 2026 utöka antalet medarbetare i kärnverksamheten med närmare 1 000 personer. Den stora satsningen i syfte att stärka organisationen, anpassa bemanningen i verksamheten och normera roller är del i ett vidare uppdrag att stärka styrning och ledning inom myndigheten. SiS förstärker samtidigt den lokala organisationen genom utökning av stöd- och ledningsfunktioner på ungdoms- och LVM-hemmen samt på huvudkontoret för att möjliggöra den stora utökningen inom kärnverksamheten. Som stöd för att öka attraktiviteten hos SiS som arbetsplats har kulturfrämjande insatser genomförts i flera ledningsgrupper. Det arbetet kommer att fortsätta.

Kvalitetsområdet

I kärnverksamheten och på myndighetens stöдавdelningar planeras och genomförs ständiga förbättringar för att höja kvaliteten i verksamheten. För att ge stöd i arbetet med att löpande utveckla verksamheten struktureras förbättringar utifrån kvalitetsdefinitioner som anger vad som är god kvalitet inom respektive område. Målsättningen är att på sikt uppfylla kvalitetsdefinitionen. Arbetet planeras och följs upp inom ramen för den ordinarie uppföljningsprocessen för att följa förflyttningar som gjorts och därmed identifiera framgångsrika tillvägagångssätt som andra hem kan implementera i sin verksamhet.

Arbetsgrupper för respektive kvalitetsområde har utifrån aktuell kvalitetsdefinition utgått från resultat och analys 2025 samt omvärldsfaktorer som påverkar myndighetens största utmaningar 2026. Utifrån detta har obligatoriska och valbara prioriterade kvalitetsarbeten formulerats som verksamheterna arbetar med under året i syfte att förbättra verksamheten. Prioriterade kvalitetsarbeten, här förkortat PKA, fungerar som delmål under verksamhetsåret för att stegvis uppfylla kvalitetsdefinitionen inom respektive område.

Inriktning för arbetet med PKA 2026

För att ta hänsyn till varierande behov av kvalitetsmässiga förflyttningar kommer varje hem att identifiera en till två valbara PKA, utifrån vad som är mest angeläget på respektive hem.

Nedan redovisas en beskrivning av de PKA som är obligatoriska under 2026, samt de prioriterade områden som verksamheten inom missbruksvården respektive ungdomsvården valt att fokusera på för att höja kvaliteten i deras respektive verksamhet.

Kvalitetsområde HR

Under 2026 kommer SiS förmåga att rekrytera, introducera och kompetensutveckla sina medarbetare att vara avgörande för hur myndigheten lyckas med den stora utökning av medarbetare som SiS planerar för. Att säkerställa att nya medarbetare ska kunna gå SiS grundutbildning är fortsättningsvis obligatoriskt under 2026. Antalet erbjudna PKA har också prioriterats ned och det primära fokuset för 2026 är rekrytering och att attrahera nya medarbetare. De nya förhöjda kompetenskraven i socialtjänstförordningen som gäller klientnära medarbetare innebär också att kompetensplaneringen kommer att bli central för samtliga hem inom ungdoms- och missbruksvården de nästkommande fem åren.

Kvalitetsområde vård och behandling

Under 2026 kommer ungdomsvården och flera av hemmen inom missbruksvården fortsättningsvis att fokusera på strukturen på hemmen och att utveckla arbetet med att erbjuda en strukturerad vardag med ökad tydlighet och förutsägbarhet för barn, unga och klienter. För ungdomsvården kommer målet om att erbjuda 10h schemalagda aktiviteter i veckan att fortsätta vara obligatoriskt, medan inom missbruksvården så ska den nya vård- och behandlingsriktlinjen implementeras på samtliga hem, tillsammans med två obligatoriska aktiviteter för att säkerställa att alla har en plan för inledande vårdtid upprättad inom fyra dagar och att alla klienter har ett individuellt upprättat veckoschema.

Kvalitetsområde hälso- och sjukvård

Under 2026 har ungdomsvården och missbruksvården enbart två PKA för hela hälso- och sjukvårdsområdet, och båda två är obligatoriska och gäller för båda verksamhetsgrenarna. De handlar om att utveckla och bredda arbetet med avvikelshantering inom hälso- och sjukvårdsverksamheten och att utveckla processen för delegering gällande läkemedelshantering. Syftet med att endast erbjuda två PKA är för att dessa områden ses som de mest prioriterade för att stärka hälso- och sjukvårdsarbetet på hemmen.

Kvalitetsområde skola

Inom kvalitetsområde skola finns två obligatoriska PKA för ungdomsvården där varje hem ska sträva efter att nå måluppfyllelsen under 2026. Samtliga hem ska kunna erbjuda undervisning som motsvarar heltidsstudier och eleverna behöver också motiveras att gå till skolan och delta i undervisningen. Några av de insatser som kommer att genomföras för att stärka skolnärvaron är att all verksamhet inom ungdomsvården planeras och organiseras på ett sätt som gynnar skolverksamhetens innehåll, omfattning och kvalitet, samverkan mellan avdelning och skola samt regelbundna uppföljningar och analyser av frånvaroorsaker.

Risker

Inför perioden 2026–2028 har SiS identifierat tio myndighetsrisker – omständigheter som kan påverka ledningens möjligheter att fullgöra sitt ansvar. Riskerna har tillsammans med verksamhetens uppföljning underbyggt den prioritering bland strategiska förflyttningar i verksamhetsplanen 2026–2028 som gjorts.

Riskerna spänner över olika delar av SiS verksamhet och berör samtliga verksamhetsmål. Ansvarig för riskens hantering behöver därför normalt samverka inom myndigheten för att säkra överenskommen riskhantering.

Riskhanteringen integreras i verksamhetsplanens strategiska förflyttningar under respektive verksamhetsmål, i kärnverksamhetens prioriterade kvalitetsarbete, samt i löpande ansvar på myndighetens avdelningar. Arbetet följs upp systematiskt i ordinarie processer.

Risk	Riskvärde (1–5)	Konsekvenser	Mål
1. Risk att SiS inte klarar av att säkra tillräcklig kompetens hos befintliga medarbetare <i>Ansvarig: HR-direktören</i>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	• Sämre förutsättningar för god vård och behandling • Kan få konsekvenser för säkerheten • Ökad utbildningsskuld efter pandemin • Vårt förtroende skadas	• Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag
2. Risk att SiS inte har förmåga att förebygga och agera effektivt på signaler vid oegentligheter (inklusive otillbörlig påverkan, korruption, bedrägeri och andra ekonomiska oegentligheter) och icke-professionellt beteende <i>Ansvarig: HR-direktören</i>	Stor sannolikhet (4) för beaktansvärd konsekvens (3)	• Missförhållanden kan fortgå • Kan få konsekvenser för säkerheten • Sämre arbetsmiljö • Vårt förtroende skadas	• Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker

Risk	Riskvärde (1–5)	Konsekvenser	Mål
3. Risk att SiS inte i tillräcklig utsträckning lever upp till de författningskrav som gäller inom området dataskydd, arkiv och informationssäkerhet <i>Ansvarig: Rättschefen</i>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	• Vi kan röja information • Vi förlorar åtkomst till viktig information om bl.a. ungdomar och klienter eller den går inte att hitta • Vi kan inte tillgodose registrerades rättigheter • Digitaliseringen kan försenas • Vi kan inte lämna ut data till externa forskningsprojekt • Påverkar våra möjligheter att göra uppföljningar av vårdens effekter • Vi kan få sanktionsavgifter från Integritetsskyddsmyndigheten • Vårt förtroende skadas	• Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker
4. Risk för återkommande hot- och våldssituationer på hemmen på grund av ineffektivt förebyggande arbete <i>Ansvarig: Säkerhetsdirektören</i>	Viss sannolikhet (3) för allvarlig konsekvens (4)	• Kränkningar av barn, unga och klienter • Otrygga barn, unga och klienter • Sämre arbetsmiljö • Förtroendet för oss som myndighet minskar	• Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
5. Risk för att SiS inte utför hälso- och sjukvård på ett patientsäkert och likvärdigt sätt <i>Ansvarig: Utvecklingsdirektören</i>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	• Regionerna har felaktiga förväntningar på vårt hälso- och sjukvårdsuppdrag • Barn, unga och klienter får inte den hälso- och sjukvård de har rätt till • Vi använder myndighetens resurser fel • Förtroendet för myndigheten minskar	• Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
6. Risk för ineffektiv förvaltning och utsatthet för oegentligheter på grund av att genomslag för SiS interna styrdokument och förvaltningskultur uteblir <i>Ansvarig: Ekonomi- och planeringsdirektören</i>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	• Myndigheten får inte en gemensam bild av mål och prioriteringar • Förtroendet för myndighetens minskar • Missförhållanden kan fortgå • Kulturskillnader består – vi följer inte fattade beslut och får då litet genomslag för beslutad förändring	• Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker

Risk	Riskvärde (1–5)	Konsekvenser	Mål
7. Risk för försämrad vårdkvalitet på grund av att SiS inte placerar utifrån rätt målgrupp och vårdbehov inom ungdomsvården <i>Ansvarig: Ungdomsvårdsdirektören</i>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	• Brister i säkerhet • Sämre förutsättningar för vård och behandling utifrån behov • Medarbetare saknar kompetens för målgrupp som finns på hemmet	• Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
8. Risk att samverkan med socialtjänsten och psykiatri hindras av otillräcklig framförhållning och kapacitet hos andra vårdformer <i>Ansvarig: Utvecklingsdirektören</i>	Stor sannolikhet (4) för beaktansvärd konsekvens (3)	• Vårdkedjan blir inte sammanhållen • Vi har inte rätt information om barn, unga och klienter • Svårigheter med utslussning • Ojämlig hälso- och sjukvård	• Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
9. Risk för otillräcklig placeringskapacitet på grund av försenad renovering, ombyggnad och tillbyggnad av lokaler <i>Ansvarig: Fastighetsdirektören</i>	Stor sannolikhet (4) för mycket allvarlig konsekvens (5)	• Brister i säkerhet • Lokaler som inte är ändamålsenliga • Sämre förutsättningar för vård och behandling utifrån behov	• Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
10. Risk att SiS inte kan möta verksamhetens behov av kompetensförsörjning <i>Ansvarig: HR-direktören</i>	Liten sannolikhet (2) för mycket allvarlig konsekvens (5)	• Försämrad arbetsmiljö med exempelvis ökat hot och våld • Sämre förutsättningar att tillhandahålla rätt vård och behandling • Platsreduktioner på grund av bemanningssvårigheter	• Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag

Regeringens uppdrag och mål

Uppdragen återfinns även kopplat till verksamhetsmålen.

Mål och återrapporteringskrav

Kapacitet och vårdkvalitet

Statens institutionsstyrelse ska redovisa vidtagna åtgärder och resultat utifrån årets anslagsförstärkning som syftar till att stärka förutsättningarna för att myndigheten ska klara uppdraget att bedriva en god vård, anvisa plats omedelbart, förbättra boende- miljön och föryngra och anpassa lokalerna.

Trygghet och arbetet mot sexuella övergrepp

Statens institutionsstyrelse ska redovisa, analysera och bedöma resultatet av de åtgärder som har vidtagits för att tillgodose behovet av en trygg miljö för de som vårdas samt för personalen vid myndigheten. Inom ramen för detta ska myndigheten särskilt redovisa, analysera och bedöma resultatet av de åtgärder som har vidtagits i syfte att förebygga och motverka sexuella övergrepp och otillbörliga relationer vid myndigheten.

Förbättrade möjligheter till digitala förhandlingar

Statens institutionsstyrelse ska redovisa hur de, inom ramen för myndighetens ansvars- område, har arbetat för att öka möjligheten att genomföra digitala förhandlingar. Redovisningen ska också omfatta en beskrivning av samarbetet med Domstolsverket i frågan.

Öka förmågan att använda AI och ny teknik genom datadrivet arbete

Statens institutionsstyrelse ska redovisa i vilken utsträckning de arbetar datadrivet samt vilka åtgärder de vidtagit för att förbättra sin förmåga att arbeta datadrivet.

Uppdrag

Prognoser

Myndigheten ska redovisa prognoser för 2026–2029 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. Prognoserna lämnas i informationssystemet Hermes senast den:

- 2 februari
- 22 april
- 24 juli
- 9 november

Förbättrad vård för barn och unga som utsatts för bland annat sexuellt våld

Statens institutionsstyrelse ska stärka och anpassa vården för barn och unga som utsatts för våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld och sexuell exploatering, inklusive sexuellt utnyttjande i pornografiska syften. I uppdraget ingår att analysera riskerna och förebygga att barn och unga utsätts för sexuellt våld, sexuell exploatering eller prostitution och människohandel för alla ändamål. Uppdraget omfattar även arbete med att förebygga förekomst av sådan våldsutsatthet i myndighetens egen verksamhet. I genomförandet av uppdraget ska SiS inhämta kunskap från relevanta myndigheter, t.ex. Socialstyrelsen och Statens beredning för social- och medicinsk utvärdering (SBU). Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 24 mars 2029. För uppdraget får myndigheten under 2026 använda 2 500 000 kronor som ska redovisas mot det under utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet för budgetåret 2026 uppförda anslaget 3: 1 Särskilda jämställdhetsåtgärder, anslagsposten 12 Jämställdhetsinsatser efter regeringsbeslut. Medlen betalas ut engångsvis efter rekvisition till Kammarkollegiet senast den 1 december 2026. Medel som inte har använts för avsett ändamål ska återbetalas senast den 31 mars 2027 till Kammarkollegiet. Vid samma tidpunkt ska en ekonomisk redovisning av använda medel lämnas till Kammarkollegiet. Rekvisition, återbetalning och redovisning av medel ska hänvisa till regleringsbrevet för budgetåret 2026 avseende Statens institutionsstyrelse.

Uppdrag att vidta åtgärder för att nya särskilda ungdomshem ska kunna inrättas

Statens institutionsstyrelse har fått i uppdrag att vidta de åtgärder som krävs för att öka antalet platser på de särskilda ungdomshemmen (S2025/ 00421). Uppdraget ska fortsätta under 2026 och redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 10 april 2027.

Andlig vård

Statens institutionsstyrelse ska se över behovet av, och de nu gällande förutsättningarna för, andlig vård för barn, unga och klienter som vårdas på de särskilda ungdomshemmen och LVM-hemmen. I genomförandet av uppdraget ska SiS samråda med Kriminalvården samt föra dialog med Sveriges kristna råd och Svenska kyrkan. Inom ramen för uppdraget ska Statens institutionsstyrelse även ta hänsyn till och motverka risk för radikaliserings. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 18 december 2026.

Uppdrag om att förbättra skolresultat

En hög närvaro och fullföljd skolgång är en av de viktigaste insatser som kan ges ett barn. Detta gäller inte minst ett placerat barn. Statens institutionsstyrelse ska därför kartlägga placerade barns och ungas skolnärvaro, både på lokal verksamhets- och nationell nivå. Vidare ska myndigheten redogöra för vilka åtgärder den vidtagit för att minska ogiltig skolfrånvaro. Detta ska redovisas till regeringen, tillsammans med förslag på åtgärder för att öka skolnärvaron i verksamheter där brister finns. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 18 december 2026.

PÅGÅENDE UPPDRAG

	Uppdrag givet i	Avrapporteringstidpunkt
Uppdrag till Statens institutionsstyrelse att vidta åtgärder för att nya särskilda ungdomshem ska kunna inrättas	S2025/00421	Redovisas senast den 23 januari 2026
Samverkansuppdrag för att frigöra fler platser	Regleringsbrevet för 2024	Redovisas senast den 7 maj 2026
Uppdrag om ökad tillgänglighet för att stärka barns möjligheter att utkräva sina rättigheter	Regleringsbrevet för 2025	Redovisas senast den 28 februari 2026
Uppdrag om ett nationellt sammanhållet stöd till arbetet med avhoppare	Ju2025/01696	Delredovisas senast den 1 mars 2026 och den 1 mars 2027. Slutredovisas senast den 1 mars 2028
Myndighetsgemensamt uppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	A2024/01236	Delredovisas av Folkhälso-myndigheten senast den 31 mars 2026 och den 31 mars 2027, slutredovisas av Folkhälsomyndigheten senast den 31 mars 2028
Uppdrag till Statens institutionsstyrelse att förbereda utmönstringen av påföljden sluten ungdomsvård	S2025/00164	Redovisas senast den 1 april 2026
Förstärkt säkerhetsarbete	Regleringsbrevet för 2025	Redovisas senast den 17 april 2026
Uppdrag att fortsätta utveckla stödet till arbetet med barn och unga som riskerar att begå eller begår grova brott med koppling till organiserad brottslighet	Ju2025/00846	Redovisas senast den 29 april 2026
Uppdrag att stödja genomförandet av ANDTS-strategin	S2021/03343	Redovisas av Folkhälso-myndigheten senast den 1 maj 2026
Uppföljning av nya särskilda befogenheter	Regleringsbrevet för 2024	Redovisas senast den 7 maj 2026.
Uppdrag till Statens Institutionsstyrelse att utreda de praktiska förutsättningarna för att elektroniskt övervaka barn och unga i vissa givna situationer	S2025/01372	Redovisas senast den 25 maj 2026

Ekonomiska förutsättningar och kapacitet

Ekonomiska förutsättningar

Myndighetens ekonomiska förutsättningar styrs av finansiella villkor i regleringsbrevet. Finansieringsmodellen består av en blandfinansiering mellan anslag och avgifter för ungdomsvården och missbruksvården, och anslagsfinansiering för slutna ungdomsvård.

Budgetplanering för 2026–2028

SiS budgeterar med ett anslagssparande och ett resultat i balans inom den avgiftsbelagda verksamheten under verksamhetsåret 2026. År 2027–2028 står SiS inför förändringar som bedöms få ekonomisk påverkan. Utmönstring av påföljden slutna ungdomsvård till Kriminalvården som inleds under andra halvåret 2026 kommer att påverka både SiS anslagsnivå och kostnadsutvecklingen inom myndigheten. Finansieringsvillkoren behöver ändras tillbaka alternativt måste SiS få en rejäl anslagsförstärkning. Under åren 2027–2028 kommer SiS inte att kunna hämta in avgiftsunderskott trots att avgifterna kommer att behöva öka med 10–15 procent för att underskottet inte ska kunna öka ytterligare.

Budgetplanering 2026–2028	Budget 2026	Beräkning 2027	Beräkning 2028
Anslag	3 060	2 393	2 205
Avgiftsintäkter	2 991	3 500	3 786
Övriga intäkter	18	18	18
Intäkter totalt	6 069	5 911	6 009
Kärnverksamhet	3 902	4 128	4 191
OH och lokaler	1 795	1 795	1 795
Ofördelade medel	386		
Kostnader totalt	6 083	5 923	5 986
Resultat anslag	–13	–65	0
Resultat avgiftsbelagd verksamhet	0	0	23
Anslagssparande/anslagskredit	65	0	0
Utgående belopp avgiftsbelagd verksamhet	–290	–290	–267

Analys av budgeterade intäkter 2026

Myndighetens totala intäkter budgeteras till 6 069 miljoner kronor, vilket motsvarar en ökning med 13 procent i förhållande till 2025. Anslaget ökar med 18 procent i förhållande till tilldelningen 2025 och utgör 51 procent av myndighetens totala finansiering. Andelen anslagsfinansiering har ökat med 5 procentenheter jämfört med föregående år. Detta förklaras med utökat anslag inom slutna ungdomsvård och ändrade finansieringsvillkor mellan avgifter och anslag under 2026.

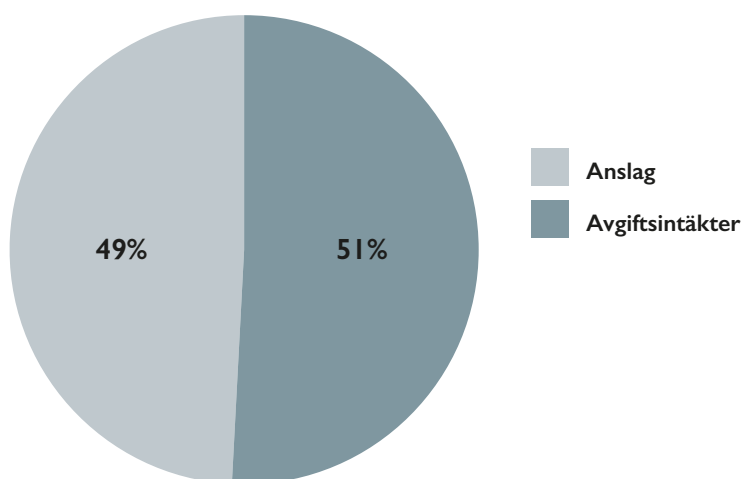
Avgiftsintäkterna förväntas öka med 9 procent. Avgiftsberäkningen utgår ifrån att avgifterna täcker 64 procent av budgeterade kostnader inom LVU och LVM-vård. Avgiftsintäkterna är beräknade utifrån en beläggningsgrad på 90 procent av planerade platser inom LVU och LVM.

En ökning av vårdavgifter är en förutsättning för att finansiera utökning av kapacitet och satsningar på trygghet och säkerhet, samt utbildning av och kompetensförsörjning för medarbetare.

Intäkter	Budgetförslag 2026	Budget 2025	Förändring i mnkr	Förändring i %
Anslag	3 060	2 591	469	18%
Avgiftsintäkter	2 991	2 753	238	9%
Övriga intäkter	18	18	0	0%
Intäkter totalt	6 069	5 362	707	13%

FÖRDELNING SIS FINANSIERINGSKÄLLOR

Finansieringskällor 2026



Analys av budgeterade kostnader 2026

Kostnaderna budgeteras till 6 083 miljoner kronor, vilket är en ökning med 956 miljoner kronor eller 23 procent, jämfört med året innan. Inom kärnverksamheten ökar kostnaderna med 553 mnkr eller 17 procent, där ungdomsvården ökar med 19 procent medan missbruksvården ökar med 6 procent.

Kostnadsökningen inom kärnverksamheten är kopplad till flera olika satsningar för att utöka myndighetens kapacitet, förstärka bemanningen samt förbättra trygghet och vårdkvalitet. Bland annat görs nedanstående satsningar inom kärnverksamheten 2026:

- Kraftigt förstärkt grundbemanning på samtliga ungdomshem för att öka tryggheten och vårdkvaliteten.
- Satsningar på kvalitetssamordnare och HR-kompetens för att stärka hemmens administrativa kapacitet.
- Utökning av familjebehandlare till att omfatta samtliga vårdavdelningar inom ungdomsvården.
- Utökning av operativa ledare för samtliga SiS-hem.

Budgeten för nationella avdelningar ökar med 173 miljoner kronor eller 32 procent. Förstärkningen sker på myndighetens samtliga nationella avdelningar. Förstärkningen sker i första hand på HR-avdelningen för att stärka rekryteringskapaciteten till följd av den stora tillväxten av personal som sker både inom kärnverksamheten och inom de nationella avdelningarna samt för förstärkning av grundutbildningen. Även rättsavdelningen förstärks tydligt för arbetet med den omfattande nya lagstiftningen samt fler kommande och pågående regeringsuppdrag.

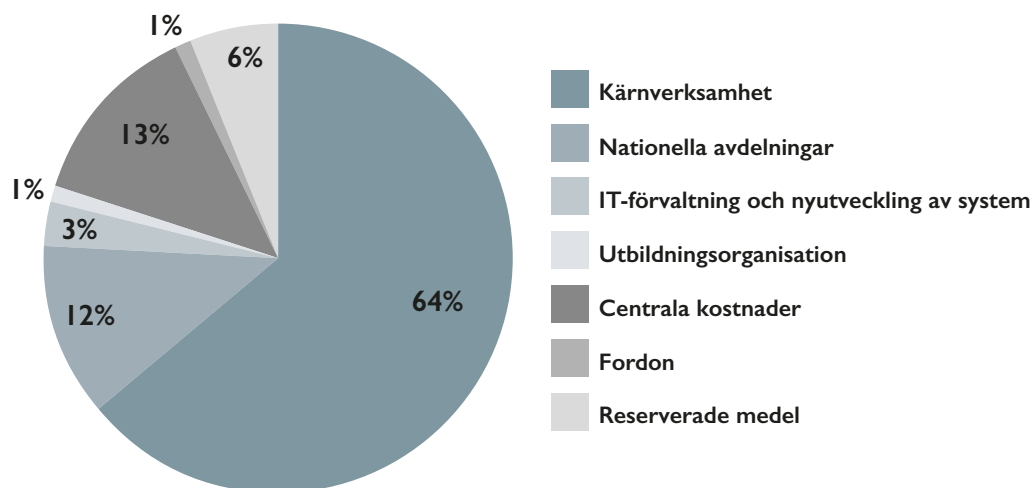
Utbildningsorganisationen förstärks och budgeten ökar med 19 miljoner kronor eller 33 procent. Detta för att kunna öka grundkompetensen inom viktiga områden.

Budgeten för lokalkostnader ökar med 53 miljoner kronor eller 7 procent. Ökningen avser dels ökade hyreskostnader och dels nödvändiga renoveringar och anpassningar av lokaler för omställning av platser och förändrade befogenheter.

SiS avsätter centralt 386 mnkr för att under året kunna finansiera insatser som ska leda till utökad platskapacitet, finansiering av ett nytt arbetstidsavtal som ska leva upp till rådande EU-direktiv och finansiering av en särskild flicksatsning. Medel avsätts även för finansiering av en särskild lönesatsning samt omställningsstöd.

Kostnader	Budgetförslag 2026	Budget 2025	Förändring (mnkr)	Förändring %
Kärnverksamhet	3 902	3 349	553	17%
Nationella avdelningar	705	532	173	32%
Gemensamma poster	24	23	1	4%
IT förvaltning och nyutveckling av system	156	146	10	7%
Utbildningsorganisation	77	58	19	33%
Centrala lokalkostnader	809	756	53	7%
Fordon	24	19	5	26%
Reserverade medel	386	244	142	58%
Kostnader totalt	6 083	5 127	956	0

FÖRDELNING AV SIS KOSTNADSBUDGET



Investeringar

Budgeterade investeringar uppgår till 103 miljoner kronor, vilket är en minskning med 32 mnkr jämfört med föregående år. Fordon och IT -relaterade investeringar minskar medan investeringar på lokaler ökar.

TABELL INVESTERINGSBUDGET

Investeringsbudget 2025	Budget 2026	Budget 2025
Inventarier och maskiner kärnverksamheten	4	2
Lokaler	59	48
IT-relaterade investeringar	7	23
Fordon	33	62
Totala investeringar	103	135

Planerade platser för 2026

I detta kapitel beskrivs antalet planerade vårdplatser som SiS erbjuder under 2026. Se även bilaga 1 med fördelning av platser per SiS-hem. Ytterligare platser ska tillkomma under verksamhetsåret, se fokusområdet ökad platskapacitet ovan och avsnitt nedan om planerad ökning av platser inom SiS ungdomsvård. Platser kan även behöva stängas tillfälligt vid till exempel renovering, skadegörelse eller personalbrist. Det gäller också när vården tillfälligt kräver mindre gruppstorlekar.

Behov av platser 2026

SiS har haft platsbrist inom ungdomsvården under flera år. Det har även förekommit perioder av brist på vårdplatser inom missbruksvården.

Det totala behovet av vårdplatser för 2026 beräknas till 1 170¹⁾:

- 910 platser för ungdomsvård. Varav 625 platser för vård enligt lagen om vård av unga (LVU) och 285 platser för sluten ungdomsvård (LSU).
- 260 platser för vård enligt lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Planerade platser 2026

För 2026 planerar SiS att initialt erbjuda 1 075 platser:

- 814 platser inom ungdomsvården, vilket är 24 fler än 2025.
- 261 platser inom missbruksvården, vilket är 9 färre än 2025.

Ökningen inom ungdomsvården sker främst genom att SiS öppnar platser i nya lokaler. Minskningen inom missbruksvården sker främst genom att SiS lämnar lokal med omfattande renoveringsbehov.

Planerad ökning av platser för SiS ungdomsvård

SiS bedömer att det kommer att råda fortsatt platsbrist inom ungdomsvården under 2026. Bristen gäller både platser för pojkar och flickor samt både platser med tillgång till grundskola och gymnasieskola. Därför planeras inga byten av målgrupp för ungdomshem eller avdelningar på hem.

SiS bedriver flera projekt för att öka antalet platser inom ungdomsvården de kommande åren. Åtgärden som kommer att skapa flest platser är att bygga nya avdelningar på befintliga ungdomshem. Arbete med att hitta lokaler för nyetablering pågår inom ramen för regeringsuppdraget att vidta åtgärder för att nya särskilda ungdomshem ska kunna inrättas. Under 2026 fullföljs även omställningen av ett LVM-hem till ungdomshem som inleddes 2024/2025.

1) Se SiS kapacitetsrapport 2026–2035, december 2025 (dnr 1.1.3-9301-2025).

Beredskapsplatser inom ungdomsvården

Utöver de planerade platserna inrättar SiS 20 beredskapsplatser inom ungdomsvården. I och med detta planeras inte längre för några flexibla platser. Beredskapsplatserna behövs exempelvis för tillfälliga akuta placeringar eller omplaceringar samt övernattningar på annan ort i samband med rättegång, domstolsförhandling eller annan transport. För att öka användningen av dessa resurssätts de med medarbetare på samma sätt som ordinarie planerade platser.

Övrig platskapacitet inom ungdomsvården

Liksom under 2025 avsätts 2026 medel till personalresurser för att tillfälligt kunna överbelägga boenderum i samband med längre vård i enskildhet (VIE). Även pilotverksamheten med delade boenderum på utvalda platser inom ett ungdomshem fortsätter under 2026.

SiS har även kvalificerade familjehemsplatser för sex barn och unga inom behandlingsprogrammet TFCO (Treatment Foster Care Oregon).

Planering för sluten ungdomsvård (LSU)

Det finns förslag om att från den 1 juli 2026 ta bort påföljden sluten ungdomsvård och att brott begångna efter det ska resultera i verkställighet inom Kriminalvården enligt ny lagstiftning. Behovet av platser för sluten ungdomsvård förväntas, även med en sådan förändring, öka fram till runt årsskiftet 2026/2027 med anledning av att rättsprocesserna tar drygt ett halvår.

Även för 2026 gör SiS därför avsteg från regeln att inte placera LVU- och LSU-ungdomar på samma vårdavdelning. Vissa av platserna som planeras för LVU kommer i perioder att beläggas med ungdomar som vårdas enligt LSU. Detta gäller främst platser för icke skolpliktiga pojkar. För att minska behovet av ekonomiska omföringar i efterhand²⁾ har myndigheten tagit fram en schablon för de LVU-avdelningar som i störst omfattning tar emot LSU-ungdomar. Enligt schablonen har ekonomiska medel för 70 LSU-platser fördelats till sex ungdomshem.

Åtgärder för att möta tillfälliga öknings i efterfrågan av platser för SiS missbruksvård

SiS bedömer att de planerade platserna för missbruksvård motsvarar kapacitetsbehovet under 2026. Eftersom antalet platsansökningar från kommunerna varierar under året bedömer myndigheten emellertid att det i perioder kan bli utmanande att omedelbart anvisa plats.

För att möta tillfälliga öknings i inkomna platsansökningar från socialtjänsterna kommer SiS under 2026 att vid behov inrätta tillfälliga platser.

2) LSU finansieras helt via statliga medel (anslag) medan LVU medfinansieras av placerande kommun genom avgifter.

För att bättre möta behovet av platser inom missbruksvården ändrar myndigheten fördelningen av platser mellan kvinnor och män. För 2026 planeras cirka två tredjedelar av platserna för män och en tredjedel för kvinnor. En annan åtgärd för att nyttja boenderummen mer ändamålsenligt är att avveckla uppdelningen mellan intagsplatser och behandlingsplatser.

Differentiering av platser

SiS placerar klienter, barn och unga på hem och avdelningar med olika inriktning beroende på deras behov. I planeringen planeras platser utifrån följande differentieringsgrunder på avdelningsnivå³⁾:

- Verksamhetsgren (LSU, LVM, LVU)
- Kön
- Avdelnings- och tjänstetyp (SiS-tjänst)
- Ålder, skolpliktiga/ej skolpliktiga (gäller ungdomsvården)
- Säkerhetsnivå (gäller ungdomsvården)

Nedan följer tabeller som visar fördelningen av planerade helårsplatser uppdelat för differentieringsgrunderna.

3) Utöver denna avdelningsindelning sker placeringen utifrån individuella överväganden så som individuella vårdbehov, placeringshistorik, närhet till hemort, skyndsamhetskrav och att undvika negativa ungdoms- eller klientsammansättningar.

TABELL 1. ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER 2026 PER VERKSAMHETSGREN, KÖN OCH AVDELNINGSTYP 2026

Verksamhetsgren	Avdelnings- och tjänstetyp	Flickor/ kvinnor	Pojkar/ män	Flickor/ kvinnor & pojkar/män*	Totalt
LVU	Låsbar mottagning och behovsbedömning (MBB)	56	150		206
	Låsbar behandling	94	187		281
	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA)	11	4		15
	Låsbar särskilt tillsynsbehov (STB)		6		6
	Öppen behandling	26	47	6	79
LVU totalt		187	394	6	587
LSU	Sluten LSU-vård	11	179		186
	Sluten särskilt tillsynsbehov (STB)		6		6
	Öppen LSU-vård		23	8	31
LSU totalt		11	208	8	227
Totalt ungdomsvård		198	602	14	814
LVM	Låsbar behandling	59	87	9	155
	Låsbar behandling, kategori 1	11	22		33
	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA)	8			8
	Öppen behandling	7	50		57
	Öppen behandling, kategori 1	1	7		8
Totalt missbruksvård		86	166	9	261

* Två avdelningar inom ungdomsvården alternerar platser för flickor och för pojkar, men flickor och pojkar vårdas separat. En avdelning inom LVM-vården är flexibel mellan kvinnor och män men kvinnor och män vårdas separat.

TABELL 2. ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER 2026 FÖR UNGDOMS-VÅRDEN PER VERKSAMHETSGREN, KÖN OCH SKOLPLIKT/ICKE SKOLPLIKT

Verksamhetsgren	Ålder	Flickor	Pojkar	Flickor & Pojkar*	Totalsumma
LVU	Ej skolpliktig	123	258		381
	Skolpliktig	64	136	6	206
LVU Summa		187	394	6	587
LSU	Ej skolpliktig	11	208	8	227
Totalsumma		198	602	14	814

* Två avdelningar alternerar platser för flickor och för pojkar, men flickor och pojkar vårdas separat.

TABELL 3. ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER 2026 FÖR UNGDOMS-VÅRDEN PER VERKSAMHETSGREN KÖN OCH SÄKERHETSNIVÅ

Verksamhetsgren	Säkerhetsnivå	Flickor	Pojkar	Flickor & Pojkar*	Totalsumma
LVU	1		25		25
	2	9	89		98
	3	178	280	6	464
LVU Summa		187	394	6	587
LSU	1		56		56
	2		35		35
	3	11	117	8	136
LSU Summa		11	208	8	227
Totalsumma		198	602	14	814

* Två avdelningar alternerar platser för flickor och för pojkar, men flickor och pojkar vårdas separat.

Uppföljning

Den löpande uppföljningen under året är viktig och syftar till att ge ledningen underlag för att inom pågående verksamhetsår kunna styra och leda verksamheten.

Årets verksamhetsplan är den första för perioden 2026–2028. Målen i myndighetens treåriga verksamhetsplan gäller för hela treårsperioden.

Uppföljningen ligger till grund för beslut om åtgärder och eventuella omprioriteringar, för att säkerställa att myndigheten når sina mål.

Uppföljningen sker i flera nivåer

Regeringen följer upp generaldirektören och myndighetens resultat genom i första hand årsredovisning och myndighetsdialog.

Uppföljningen av verksamhet och ekonomi sker vid flera tillfällen under året. Månatligen och veckovis sker uppföljning som normalt inte leder till beslut om omprioritering av generaldirektören. Syftet med dessa uppföljningstillfällen är att tidigt upptäcka avvikelser och i första hand genom dialog genomföra mindre justeringar inom ramen för beslutad verksamhet.

Generaldirektören följer upp hela myndighetens arbete mot mål, kvalitetsdefinitioner och budgetutfall i samband med myndighetens tertialuppföljningar. Uppföljningen presenterar status för de strategiska förflyttningarna och myndighetens fokusområden. Vid dessa tillfällen är syftet att generaldirektören ska kunna fatta beslut som innebär omprioriteringar i verksamheten som förbättrar möjligheterna att nå målen.

Avdelningsdirektörer följer upp och ansvarar för avdelningens resultat utifrån de uppdrag som de ansvarar för, samt budgetutfall för den nationella avdelningen.

Sektionschefer och institutionschefer följer upp och ansvarar för sektionernas eller ungdoms- och LVM-hemmens resultat utifrån de prioriterade kvalitetsarbeten och uppdrag som bidrar till de strategiska förflyttningarna, samt budgetutfall och övriga avvikelser i verksamheten.

Enhetschefer följer upp och ansvarar för genomförande av de aktiviteter och åtgärder som bidrar till mål och prioriterade kvalitetsarbeten, samt budgetutfall och hantering av avvikelser i verksamheten.

Uppföljningen bygger på underliggande nivåers rapportering och fokuserar på resultat som avviker från målen.

Den tertialsvisa uppföljningen bygger på ett flöde där systematisk uppföljning av planerad verksamhet underbygger riskanalys, dialog och beslut. Systematisk rapportering inhämtas från avdelningar och hem avseende

- regeringsuppdrag,
- strategiska förflyttningar,
- prioriterat kvalitetsarbete på hemmen,
- åtgärdsplaner efter granskning/tillsyn,
- enskilda GD-uppdrag,
- ekonomiskt utfall (utifrån månadsrapportering).



I tillägg förs dialog inom ungdoms- och missbruksvårdens om hur resultaten i den löpande verksamheten har utvecklats under perioden. Vidare sammankallas SiS nätverk mot oegentligheter och för styrningens genomslag för att samordnat ge underlag till bedömning av risker för oegentligheter och att styrning inte får genomslag. Nätverket sammanför nyckelkompetenser med insikter i löpande arbete under föregående period. Slutligen följs också den myndighetsövergripande riskhanteringen upp i inom ledningsgruppen och riskanalysen uppdateras inför kommande period.



Bilaga I

PLATSER PER SIS-HEM

Platser per SiS-hem

Missbruksvård

VÄRNAMO

SiS LVM-HEM FORTUNAGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
32011 – Enelid	Öppen behandling	Kvinnor	7
32011 – Enelid	Öppen behandling, kategori 1	Kvinnor	1
32010 – Kastanjelid	Låsbar behandling	Kvinnor	11
32012 – Askelid	Låsbar behandling	Kvinnor	10
32012 – Askelid	Låsbar behandling, kategori 1	Kvinnor	1
Totalt			30

EKSJÖ

SiS LVM-HEM HESSLEBY

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
31916 – Frigg och Freja	Öppen behandling	Män	6
31916 – Frigg och Freja	Öppen behandling, kategori 1	Män	2
31910 – Midgård	Låsbar behandling	Män	5
31910 – Midgård	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
31913 – Birka	Låsbar behandling	Män	9
31913 – Birka	Låsbar behandling, kategori 1	Män	1
31914 – Aros	Låsbar behandling	Män	7
31914 – Aros	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
Totalt			34

ENKÖPING

SiS LVM-HEM HORNÖ

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
31211 – Avd 1	Låsbar behandling	Män	6
31211 – Avd 1	Låsbar behandling, kategori 1	Män	3
31213 – Avd 2 Uppgård	Låsbar behandling	Män	7
31213 – Avd 2 Uppgård	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
31212 – Avd 3	Låsbar behandling	Män	7
31212 – Avd 3	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
31214 – Avd 4 Storgård	Låsbar behandling	Män	7
31214 – Avd 4 Storgård	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
31215 – Avd 5 Lillgård*	Låsbar behandling	Män	4
Totalt			40

* Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 men ska startas 2026-01-19.

LUND

SiS LVM-HEM LUNDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
32414 – Höje	Låsbar behandling	Kvinnor eller män	9
32410 – Rinneback	Låsbar behandling	Kvinnor	8
32411 – Hill	Låsbar behandling	Kvinnor	4
32411 – Hill	Låsbar behandling, kategori 1	Kvinnor	5
32417 – Fyrklövern	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA)	Kvinnor	4
Totalt			30

VINDELN

SiS LVM-HEM RENFORSEN*

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
30311 – Renforsen öppen	Öppen behandling	Män	6
30311 – Renforsen öppen	Öppen behandling, kategori 1	Män	2
30310 – Renforsen låst	Låsbar behandling	Män	8
30310 – Renforsen låst	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
Totalt			18

* SiS LVM-hem Renforsen förbereder målgruppsbyte från kvinnor till män enligt beslut fattat den 29 september 2025 (dnr 1.4.2-8335-2025). Därför är hemmet inte i drift vid ingången av 2026 men ska öppna 2026-01-20.

ÖREBRO

SiS LVM-HEM RUNNAGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
30915 – Avdelning 1	Låsbar behandling	Kvinnor	11
30915 – Avdelning 1	Låsbar behandling, kategori 1	Kvinnor	2
30911 – Avdelning 2	Låsbar behandling	Kvinnor	5
30911 – Avdelning 2	Låsbar behandling, kategori 1	Kvinnor	1
30912 – Avdelning 3	Låsbar behandling	Kvinnor	7
30912 – Avdelning 3	Låsbar behandling, kategori 1	Kvinnor	1
30916 – Avdelning 4	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA)	Kvinnor	4
30916 – Avdelning 4	Låsbar behandling	Kvinnor	3
30916 – Avdelning 4	Låsbar behandling, kategori 1	Kvinnor	1
Totalt			35

LJUSNARSBERG

SiS LVM-HEM RÄLLSÖGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
30812 – Mellangården	Öppen behandling	Män	9
30812 – Mellangården	Öppen behandling, kategori 1	Män	1
30810 – Nygård	Låsbar behandling	Män	8
30810 – Nygård	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
30813 – Västergården	Låsbar behandling	Män	6
30813 – Västergården	Låsbar behandling, kategori 1	Män	1
Totalt			27

HEDEMORA

SiS LVM-HEM ÄLVGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
30710 – Mottagningsenhet	Låsbar behandling	Män	6
30710 – Mottagningsenhet	Låsbar behandling, kategori 1	Män	1
30715 – Dalhem	Låsbar behandling	Män	7
30715 – Dalhem	Låsbar behandling, kategori 1	Män	2
Totalt			16

UPPSALA

SiS LVM-HEM ÖSTFORA

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Målgrupp	Planerade platser 2026
32511 – Avgiftningsenhet	Öppen behandling	Män	8
32511 – Avgiftningsenhet	Öppen behandling, kategori 1	Män	2
32513 – Motivationsavdelning	Öppen behandling	Män	11
32514 – Motivation hus Eken	Öppen behandling	Män	10
Totalt			31

Ungdomsvård

LEKEBERG

SiS UNGDOMSHEM BERGSMANSGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
20410 – Ålängen	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	8	0
20411 – Villan	Öppen behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	6	0
20412 – Norrgården (Lindesberg)	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	6	0
Totalt					20	0

VÄNERSBORG

SiS UNGDOMSHEM BRÄTTEGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22210 – Frida	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	1
22211 – Höjden*	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	0
22212 – Kullen	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	3	0
22214 – Viken	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	6	0
22219 – Sanden	Öppen behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	4	0
22218 – Ängen	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	4	0
Totalt					31	1

* Avdelningen renoveras vid ingången av 2026 och ska öppnas 2026-09-01. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

UPPSALA

SIS UNGDOMSHEM BÄRBY

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
41411 – Tunet	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
41413 – Bågen	Öppen LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	1	0
21413 – Bågen	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	1	0
41410 – Höjden	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
21412 – Garanten	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
21414 – Sirius Primär	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
21415 – Sirius Intag & Motivation	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	10	0
21417 – Klockbacka	Låsbar särskilt tillsynsbehov (STB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	2	6	0
Totalt					48	0

ENKÖPING

SIS UNGDOMSHEM EKNÄS

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
21110 – Ängsgård	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	6	0
21111 – Äppelgård	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	0
21112 – Södra Mistelgård	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	6	0
21113 – Norra Mistelgård	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	0
Totalt					26	0

MÖLNDAL

SiS UNGDOMSHEM FAGARED

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
41910 – Ekliden	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	2	8	0
41912 – Sjöstugan	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
41913 – Granliden	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
41915 – Backen	Sluten särskilt tillsynsbehov (STB), LSU	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
21917 – Fyren	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	4	0
41918 – Västergården*	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
41919 – Östergården*	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
21920 – Falkgatan (Göteborgs stad)	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	2	0
41920 – Falkgatan (Göteborgs stad)	Öppen LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	2	0
41921 – Bryggan**	Öppen LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	2	0
Totalt					55	0

* Avdelningen planeras att avvecklas 2026-11-01 pga. lokalernas skick.

** Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 men ska startas 2026-03-03. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

LINKÖPING

SiS UNGDOMSHEM FOLÅSA

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
20910 – Röda stugan	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
20920 – Allén	Öppen behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	3	7	0
20925 – Villan	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
20930 – Västan	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
20935 – Östan	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
Totalt					31	4

FALKÖPING

SiS UNGDOMSHEM GUDHEMSGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
24911 – Avdelning 1	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	2	6	0
24912 – Avdelning 2	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	2	4	0
24913 – Avdelning 3	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	2	7	0
24914 – Avdelning 4*	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	2	7	1
24915 – Avdelning 5	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	2	6	0
Totalt					30	1

* Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 pga. att den används som skola men ska startas 2026-09-01. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

HÄSSLEHOLM

SiS UNGDOMSHEM HÄSSLEHOLM

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22815 – Hovdala	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	7	0
22816 – Ängadal	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	2	3	0
22816 – Ängadal	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	4	0
22817 – Laxbro	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	8	0
22818 – Sörby	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	8	0
22819 – Vedema	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	7	0
22821 – Torsjö	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	5	0
22822 – Karlsvik (Höör)*	Öppen behandling, LVU	Flickor & Pojkar	Skolpliktig	3	6	0
Totalt					48	0

* Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 men ska startas 2026-03-02. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

KALIX

SiS UNGDOMSHEM JOHANNISBERG

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
20114 – Lillån (Boden)	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
20113 – Dammen (Boden)	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
20111 – Havet	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	1	7	0
20115 – Grynnan	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	1	0	2
40116 – Fjärden	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	8	0
40110 – Älven	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	8	0
40112 – Forsen	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	8	0
Totalt					43	4

FORSHAGA

SiS UNGDOMSHEM KLARÄLVSGÅRDEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
44310 – Visten	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	2	8	0
44311 – Örtan	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	2	9	1
44320 – Saltus	Öppen LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
Totalt					23	1

ÖRKELLJUNGA

SiS UNGDOMSHEM LJUNGASKOG

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22910 – Ekhaga	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	0
22911 – Nyhaga	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	0
22912 – Solbacken	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	0
22913 – Björkhaga	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	1
22914 – Ljunghaga	Öppen behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	4	0
Totalt					32	1

UDDEVALLA

SIS UNGDOMSHEM LJUNGBACKEN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22410 – Tryggö	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22411 – Hälsö	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22412 – Valö	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
22413 – Tjärnö	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	10	0
22417 – Sydkoster	Låsbar mottagning och behovsbe- dömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22419 – Nordkoster	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
Totalt					49	0

EKSJÖ

SIS UNGDOMSHEM LÅNGANÄS

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstety	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22612 – Brostugan*	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
22616 – Solliden	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22615 – Vinterviken	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22613 – Änglagården	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
22614 – Torpet	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
Totalt					36	0

* Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 men ska startas 2026-02-01. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

LIDKÖPING

SIS UNGDOMSHEM MARGRETELUND

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22310 – Kinneback	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
22319 – Fridhem	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22321 – Läckö*	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22311 – Täppan	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22314 – Utsikten	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
22315 – Videbeck	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
22317 – Arnhem (Falköping)	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	6	0
22318 – Arnbacken (Falköping)	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	6	0
Totalt					57	0

* Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 men ska startas 2026-01-16. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

KUNGÄLV

SiS UNGDOMSHEM NEREBY

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22112 – Glose (Göteborgs stad)	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	7	0
22010 – Hällen	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
22011 – Lycke	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	6	0
22012 – Snäckan	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	6	0
22014 – Kornhall	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	6	1
22115 – Trappan (Göteborgs stad)	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	2	7	1
22018 – Kärna	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
22013 – Tofta	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Skolpliktig	3	6	1
Totalt					50	5

EKERÖ

SiS UNGDOMSHEM REBECKA

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
24610 – Saga	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	0
24613 – Freja*	Låsbar särskilt förstärkt avdelning (SFA), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	4	0
24615 – Högantorp	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Flickor	Ej skolpliktig	2	6	0
24618 – Eira	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	6	1
24616 – Motivations- avdelning	Öppen behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	3	5	0
Totalt					28	1

* Avdelningen drivs som låsbar behandlingsavdelning (LVU) till och med 2026-06-30.

TINGSRYD

SiS UNGDOMSHEM RYDS BRUNN

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
23912 – Tallbacken	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	0
23914 – Societeten	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	0
23916 – Källan	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	0
Totalt					21	0

LUND

SiS UNGDOMSHEM RÅBY

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
43110 – Onsjögården	Sluten LSU-vård	Flickor	Ej skolpliktig	3	7	0
43112 – Oxiegården	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
43113 – Frostagården	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
43115 – Albogården	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
43117 – Malinsro	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
23116 – Lilla Malinsro	Låsbar behandling, LVU	Flickor	Ej skolpliktig	0	0	0
43116 – Lilla Malinsro	Sluten LSU-vård	Flickor	Ej skolpliktig	3	4	0
43111 – Åsbogården	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	1
43114 – Bjäre	Öppen LSU-vård	Flickor & Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
43125 – Backebro*	Öppen LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	4	0
Totalt					58	1

* Avdelningen är inte i drift vid ingången av 2026 men ska startas 2026-01-12. Platser som kan öppnas tidigare än det datumet ska göra det efter beslut av ansvarig avdelningsdirektör.

JÖNKÖPING

SiS UNGDOMSHEM STIGBY

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
22710 – Södergård	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
22711 – Västergård	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
22713 – Norrgård	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	9	0
22714 – Östergård	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
22715 – Eken	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	5	0
22716 – Stranden	Öppen behandling, LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	3	3	0
Totalt					35	0

FAGERSTA

SiS UNGDOMSHEM SUNDBO

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
40612 – Nygård	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	2	5	0
40614 – Wengen	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	6	0
40615 – Persbo	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	7	0
40610 – Strandgården	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	8	0
40611 – Sjögården	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	2	5	0
40616 – Strömmen	Öppen LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	3	8	0
Totalt					39	0

SÖDERTÄLJE

SiS UNGDOMSHEM TYSSLINGE

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
40710 – Castor	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
40711 – Pollux	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
20712 – Taurus	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
20714 – Scorpio	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
20715 – Libra	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
40716 – Leo	Sluten LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	6	0
Totalt					36	0

SOLLEFTEÅ

SiS UNGDOMSHEM VEMYRA

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelnings- och tjänstetyp	Mål- grupp	Ålder	Säkerhets- nivå	Planerade platser 2026	Beredskaps- platser 2026
20310 – Utsikten	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	1
20311 – Hagegården	Låsbar mottagning och behovs- bedömning (MBB), LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	7	0
20312 – Insikten	Låsbar behandling, LVU	Pojkar	Skolpliktig	3	4	0
Totalt					18	1



Bilaga 2

BUDGET

Budget för SiS ungdoms- och LVM-hem, nationella avdelningar och gemensamma poster

Ungdomsvården

Budgetposter	LVU	LSU	Eftervård	Totalt
Intäkter av avgifter m.m.	2 555 298		6 732	2 562 030
Interna vårdintäkter		973 546		973 546
Totala intäkter	2 555 298	973 546	6 732	3 535 576
Personalkostnader				
Övriga driftskostnader				
Totala kostnader				3 192 590

SiS ungdomshem	Totala intäkter	Totala kostnader	Investeringsram
Bergsmansgården	85 835	89 536	
Brättegården	149 226	142 099	
Bärby	205 990	174 447	1400
Eknäs	111 594	103 030	600
Fagared	245 227	225 697	
Folåsa	132 951	126 651	
Gudhemsgården	128 813	129 287	
Hässleholm	211 846	195 861	
Johannisberg	184 516	178 983	
Klarälvsgården	98 741	101 539	
Ljungaskog	137 240	125 157	
Ljungbacken	210 149	157 912	
Långanäs	154 545	123 407	
Margretelund	244 829	199 747	
Nereby	214 658	191 616	
Rebecka	129 356	122 591	
Ryds Brunn	90 064	78 207	
Råby	249 028	202 750	
Stigby	151 786	127 338	
Sundbo	167 591	146 741	
Tysslinge	154 395	165 800	400
Vemyra	77 198	84 195	
Summa	3 535 576	3 192 590	2 400

Missbruksvården

Budgetposter	Belopp (tkr)
Intäkter av avgifter m.m.	775 442
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	775 442
Personalkostnader	
Övriga driftskostnader	
Totala kostnader	709 466
Investeringsram	1 150

SIS LVM-hem	Totala intäkter	Totala kostnader	Investeringsram
Fortunagården	89 375	72 949	
Hessleby	99 541	87 846	
Hornö	118 422	103 711	
Lunden	90 169	93 221	
Renforsen	53 370	54 220	300
Runnagården	103 842	109 991	750
Rällsögården	80 081	66 155	
Älvgården	47 937	58 205	
Östfora	92 705	63 169	100
Summa	775 442	709 466	1 150

Nationella avdelningar och gemensamma poster

Nationella avdelningar	Budget tkr 2026
GD, ÖD och intern revision	6 860
• varav generaldirektör	2 904
• varav internrevision	1 794
• varav överdirektör	2 162
GD-stab	37 623
• varav GD-stab	34 000
• varav sektionen för tillsyn	3 623
Ekonomi- och planeringsavdelningen	61 936
• varav ekonomidirektör	1 866
• varav sektionen för ekonomi	22 854
• varav sektionen för verksamhetsanalys	21 333
• varav sektionen inköp- och upphandling	15 883
Rättsavdelningen	77 587
• varav rättschef för rättsavdelningen	1 918
• varav sektionen för informationsförsörjning	19 320
• varav sektionen för myndighetsjuridik	26 874
• varav sektionen för verksamhetsjuridik	20 744
• varav sektionen för registratur och allmän handling	8 731
Forsknings- och utvecklingsavdelningen	63 554
• varav avdelningsdirektör forskning och utveckling	5 318
• varav sektionen för forskning och utvärdering	19 365
• varav sektionen för verksamhetsutveckling	19 586
• varav sektionen för hälso- och sjukvård	19 285
HR-avdelningen	121 916
• varav avdelningsdirektör HR	3 459
• varav sektionen för arbetsgivarpolitik	39 613
• varav sektionen för kompetensförsörjning och arbetsmiljö	21 324
• varav sektionen för kompetenscenter	48 541
• varav fackliga organisationer och huvudskyddsombud	8 979
Kommunikationsavdelningen	45 227
• varav avdelningsdirektör kommunikationsavdelningen	2 045
• varav sektionen för redaktionellt innehåll och externa relationer	15 313
• varav sektionen för strategisk kommunikationsplanering	27 869

Nationella avdelningar	Budget tkr 2026
It- och digitaliseringsavdelningen	77 934
• varav avdelningsdirektör It- och digitaliseringsavdelningen	13 826
• varav sektionen för drift och användarstöd	33 984
• varav sektionen för It-utveckling och förvaltning	30 124
Säkerhetsavdelningen	78 268
• varav avdelningsdirektör säkerhetsavdelningen	2 065
• varav sektionen för strategisk och operativ säkerhet	19 499
• varav sektionen för verksamhet och personskydd	33 267
• varav säkerhetsansvariga institutioner	23 437
Fastighetsavdelningen	39 729
• varav avdelningsdirektör för fastighetsavdelningen	1 837
• varav sektionen för lokalförsörjning	26 344
• varav sektionen för fastighetsprojekt	11 548
Ungdomsvårdsavdelningen	77 417
• varav avdelningsdirektör ungdomsvårdsavdelningen	
• varav avdelningsdirektör ungdomsvårdsavdelningen, flickor	3 595
• varav sektionen för ledningsstöd, pojkar	4 933
• varav sektionen för skola	12 189
• varav sektionen för verksamhetsstöd ungdomsvården	53 796
• varav ungdomsvårdsavdelningen pojkar	2 903
• varav sektionen för kapacitet och placering	
Missbruksvårdsavdelningen	16 624
• varav avdelningsdirektör missbruksvården	1 888
• varav sektionen för verksamhetsstöd missbruksvården	14 736
Summa nationella stödavdelningar	704 675

Gemensamma poster och lokalkostnader	Budget tkr 2026
Centrala lokalkostnader	809 235
IT förvaltning och nyutveckling	155 194
Kompetensutveckling	76 693
Fordon	24 105
Myndighetsgemensamma poster	23 870
Summa gemensamma poster och lokalkostnader	1 089 097

Centralt reserverade medel för riktade insatser	Budget tkr 2026
Arbetschema	150 000
Flicksatsning	20 000
Lönesatsning	25 000
Omställningsstöd	25 000
Särskild satsning på platskapacitet	150 000
Medel för oförutsedda händelser	19 000
Summa reserverade medel	386 000



Bilaga 3

KVALITETSDEFINITIONER

Kvalitetsdefinitioner

Kvalitetsdefinition HR

Attrahera

Vi är en attraktiv arbetsgivare

Alla som arbetar på vår arbetsplats känner sig stolta över sitt arbete och är goda ambassadörer för vår verksamhet. SiS har ett gott anseende som arbetsplats på vår ort.

Vi möter studenter

Studenter är en viktig målgrupp för att kompetensförsörja vår verksamhet med relevant kompetens på längre sikt. Genom att systematisera och utveckla vår samverkan med utbildningsanordnare och andra externa partners ska vi etablera SiS arbetsgivarvarumärke hos studenter och bli ett naturligt val när de söker praktik, sommarjobb och när de ska söka arbete efter utbildningens slut.

Rekrytera

Vi har hög kvalitet i rekrytering

En välfungerande rekryteringsprocess är en förutsättning för att SiS ska kunna attrahera och rekrytera personer med eftersökt kompetens. Varje rekrytering är en investering och ska grunda sig i en långsiktig bemanningsplanering. Vi ska stärka kvalitén och öka träffsäkerheten i våra rekryteringsprocesser för att öka vår förmåga att rekrytera rätt medarbetare.

Vi har en stabil grundbemanning

Vi ska säkerställa en stabil grundbemanning och skapa förutsättningar för stabila medarbetargrupper med högt engagemang genom att öka andelen tillsvidareanställda medarbetare och minska personalomsättningen.

Utveckla

Vi har en bra introduktion och kompetensutveckling

SiS ska ge varje nyanställd medarbetare goda förutsättningar att lyckas i arbetet och trivas på arbetsplatsen. Det gör vi genom en ändamålsenlig lokal och myndighetsgemensam introduktion. Vi erbjuder grundutbildning, fort- och vidareutbildningar samt ledarutvecklingsinsatser som ska tillgodose att våra medarbetare ges rätt förutsättningar för sitt arbete, sin utveckling och möjliggör en intern karriär.

Vi har en lärande kultur

SiS ska ta tillvara, stärka och utveckla medarbetarnas kompetens. Lärande är en självklar del av kulturen genom att följa upp och återkoppla på medarbetarnas utveckling samt skapa förutsättningar för kompetensutveckling och lärande. Såväl i det dagliga arbetet som inom ramen för utvecklingssamtalet identifieras medarbetarens individuella behov av utveckling.

Behålla

Vi har ett gott medarbetarskap

Vi ska ha ett gott medarbetarskap på varje arbetsplats och ett professionellt förhållningssätt i allt arbete vi gör. Det innebär att alla medarbetare tar ansvar för sitt arbete, bidrar till utveckling och medverkar till ett gott samarbete, i enlighet med SiS medarbetarskapspolicy. SiS värdeord Respekt, Omtanke och Tydlighet genomsyrar vårt förhållningssätt och vårt bemötande.

Vi har ett gott ledarskap

SiS ska ha kompetenta chefer med ett gott ledarskap på varje arbetsplats. Det innebär att vi har chefer och ledare som tar ansvar för helheten, som är goda förebilder, som driver utveckling, som främjar ett gott samarbete och som är tydliga i sin kommunikation, i enlighet med SiS ledarskapspolicy. Våra chefer driver utveckling och leder förändring på ett sätt som skapar delaktighet och engagemang.

Arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att vi ska kunna utveckla attraktiva, hälsosamma arbetsplatser där medarbetare känner arbetsglädje och engagemang. Därför ska vi arbeta aktivt med våra friskfaktorer för att främja en hållbar arbetsmiljö. Alla chefer ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att både arbeta förebyggande med risker och åtgärda brister i arbetsmiljön.

Avsluta och ställa om

Avsluta och ställa om

När våra kompetensbehov förändras behöver vi avsluta eller ställa om kompetens på ett professionellt och respektfullt sätt. När medarbetare inte agerar i enlighet med våra förväntningar behöver arbeta aktivt och professionellt.

Kvalitetsdefinition Hälso- och sjukvård

Patientsäkerhet

Den enskilde erbjuds en hälso- och sjukvård som är patientsäker och utövas med respekt för individens självbestämmande och integritet. Vi har en god säkerhetskultur där barn, ungdomar och klienter får rätt hälso- och sjukvård, vid rätt tillfälle, av rätt utförare och är delaktig i sin hälso- och sjukvård. Dokumentationen ska vara spårbar och utgöra grunden för kvalitetssäkring och utveckling av hälso- och sjukvården.

Evidensbaserad vård

Den hälso- och sjukvård som vi utför bygger på vetenskap och beprövad erfarenhet. För att leda och planera arbetet har vi processer, riktlinjer och instruktioner som utgår från gällande bestämmelser och det aktuella kunskapsläget.

Personcentrering

Den hälso- och sjukvård vi utför är personcentrerad. Varje barn, ungdom och klient ses som en helhet med unika behov, kunskaper och erfarenheter om sin livssituation. Genom respekt, omtanke, tydlighet och att individens resurser tas tillvara uppnås en trygg och personcentrerad hälso- och sjukvård.

Professionell organisation

Våra medarbetare har rätt kompetens för sitt uppdrag. Vi samarbetar i tvärprofessionella team för att tillgodose barns, ungdomars och klienters behov av hälso- och sjukvård. Vi samverkar med externa aktörer för att stärka vårdkedjan för barn, ungdom och klienter före, under och efter placering. Vi följer systematiskt upp vår verksamhet och använder våra erfarenheter och lärdomar till att förbättra hälso- och sjukvården.

Hälsofrämjande och förebyggande hälso- och sjukvård

Vi har en hälso- och sjukvård som är hälsofrämjande och förebyggande som tar tillvara varje persons förmåga att förbättra eller bibehålla sin hälsa och tilltro till sin egen förmåga. Vi utbildar, informerar och motiverar barn, ungdomar och klienter till att skapa strategier för en god hälsa och självständighet.

Kvalitetsdefinition Vård och behandling

Strukturerad vardag och vårdmiljö

Vardagsmiljön är strukturerad och välplanerad. Vårdmiljön är trygg, säker och erbjuder tydlighet och förutsägbarhet. Heldygnsvårdens potential nyttjas till positiv påverkan och understödjer barn, ungdomar och klienter att utvecklas.

Likvärdig vård och behandling

Vi säkerställer den enskildes rätt till en jämlik vård och behandling, fri från diskriminering. Den enskilde erbjuds vård och behandling som i omfattning och genomförande lever upp till kraven enligt våra styrdokument, och utövas rättssäkert och med respekt för individens självbestämmande och integritet. Underlag för beslutsfattande är väldokumenterat, tillgängligt och begripligt.

Kunskapsbaserad vård och behandling

Vården utgår från bästa tillgängliga kunskap och utifrån den enskildes behov och förutsättningar. Vården är framåtsyftande och skapar förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan kriminalitet, missbruk och annat socialt nedbrytande beteende. Behandlingen utgörs av färdighetsträning, strukturerade behandlingsaktiviteter, normerad programverksamhet och utslussning. Vid *planering av behandlingsaktiviteter *arbetar vi systematiskt, med matchning mellan behov och aktiviteter.

Professionell organisation

Våra medarbetare har rätt kompetens för sitt uppdrag och ett motiverande förhållningssätt. Vi samarbetar i tvärprofessionella team tillsammans med barn, ungdomar och klienter samt samverkar med externa parter för att tillhandahålla sammanhållna insatser. Vi följer systematiskt upp vår verksamhet och använder ny kunskap till att förbättra verksamheten.

Delaktighet och inflytande

Vi bemöter varje barn, ungdom och klient med respekt, omtanke och tydlighet. Genom delaktighet och inflytande i sin planering ger vi den enskilde möjligheten att påverka och aktivt delta i sin vård, tillsammans med familj och nätverk när det är möjligt. Barn, ungdomar och klienter ges möjlighet att uttrycka sina åsikter och kan påverka den dagliga verksamheten på avdelningen.

Kvalitetsdefinition Skola

Likvärdig utbildning

Alla våra skolor säkerställer barnens och ungdomarnas rätt till god utbildning genom att erbjuda skolgång som i omfattning, innehåll och kvalitet lever upp till krav enligt skolförfattningarna och vår pedagogiska idé.

Välplanerad undervisning i en flexibel lärmiljö

Vår undervisning är välplanerad och målinriktad samt grundar sig i tillitsfulla pedagogiska relationer och ett specialpedagogiskt förhållningssätt. I en flexibel lärmiljö som är trygg och ger arbetsro motiverar och utmanar vi varje elev till att utveckla kunskaper, färdigheter och förmågor. Genom delaktighet och inflytande skapar vi ägarskap för elevernas lärande utifrån individuella behov och förutsättningar.

Professionell organisation

I vår organisation utvecklar vi verksamheten systematiskt och utgår ifrån och förhåller oss aktivt till forskning och beprövad erfarenhet. Skolan samverkar med interna och externa parter för att motivera till utbildning och stödja varje elevs utveckling mot skolans mål. Verksamheten präglas av ett holistiskt och salutogent förhållningssätt. Våra medarbetare är professionella, arbetar kollegialt och har ett stort engagemang.

Livslångt lärande

Vi arbetar med en obruten målinriktad skolgång och en stärkt skolidentitet genom att ge verktyg till ett livslångt lärande och vägledning till fortsatt utveckling.



Bilaga 4

PRIORITERADE UPPHANDLINGAR

Prioriterade upphandlingar

Prioriterade upphandlingar 2026

Myndighetens behov av varor och tjänster ska försörjas via upphandlade leverantörer. Att SiS genomför sina upphandlingar är en förutsättning för att säkerställa den löpande driften och att myndighetens når sina mål. Därför prioriteras myndighetens upphandlingar utifrån dess påverkan på att nå målen och bidra till att säkerställa driften i kärnverksamheten. Status för pågående upphandlingar följs upp tertialsvis under året, i syfte att säkerställa att alla avdelningar bidrar med rätt resurser för att genomföra upphandlingarna. Prioriteringen remitteras hos de nationella avdelningarna och beslutats därefter av ekonomi och planeringsdirektören.

Prioriteringsordningen tas fram utifrån följande parametrar;

Verksamhetsmålen

- Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö.
- Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker.
- Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag.

Fokusområden enligt gällande verksamhetsplan

- Utökad platskapacitet inom ungdomsvården.
- Rättssäker tillämpning av ny lagstiftning.
- Trygghet och grundkompetens.

Övriga parametrar

- Kärnverksamhetens behov.
- Totalt kontraktsvärde.
- Myndighetsgemensamma behov.
- Befintliga avtal som löper ut och behöver ersättas.

Pågående upphandlingar

Prio	Verksamhetsmål	Upphandlingsprojekt	Ansvarig avdelning
Pågår	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Arkitekter (tekniska konsulter)	Fastighetsavdelningen
Pågår	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Rekryteringstester samt Rekryteringsverktyg	HR-avdelningen
Pågår	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Medarbetarundersökning som tjänst	HR-avdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Patientjournalssystem	Forsknings- och utvecklingsavdelningen
Pågår	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Storköksutrustning samt service av befintlig och ny utrustning inkl. husgeråd	Fastighetsavdelningen
Pågår	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Tjänstekläder för klientnära personal samt Kläder sjukvårdspersonal och fastighets-tekniker	Säkerhetsavdelningen
Pågår	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Ny säkerhetsupphandling (nuvarande säkerhetavtal med Stanley/Securitas)	Fastighetsavdelningen
Pågår	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	E-handelssystem	Ekonomi- och planeringsavdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Medicinskåp till institutionerna	Säkerhetsavdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Kioskhantering/varumaskiner inkl. tobaksförsäljning	Ekonomi- och planeringsavdelningen
Pågår	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Avrop tryckeritjänster	It-digitaliseringsavdelningen & Kommunikationsavdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Sällskapsspel och pyssel, Fritid-, lek- och idrottsredskap (ej gymredskap)	Ungdomsvårdsavdelningen & Missbruksvårdavdelningen
Pågår	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Bemannning inom hälso- och sjukvård, Psykologer syd + väst Avbruten och måste göras oavsett	HR-avdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Elevalministrativt system inkl. schemaläggning	Ungdomsvårdsavdelningen

Prio	Verksamhetsmål	Upphandlingsprojekt	Ansvarig avdelning
Pågår	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Lokalvård Vemyra, Brättegården, VK norr & söder, Hässleholm, Råby, Runnagården, Nereby m.fl.	Myndighets-övergripande
Pågår	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Möbler, inredning och säkerhetshusgeråd för skade- och suicid-prevention	Fastighetsavdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Madrasser och textilier	Ungdomsvårds-avdelningen & Missbruksvård-avdelningen
Pågår	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Företagshälsovård, område C	HR-avdelningen
Påbörjas inom kort	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Catering Brättegården ombyggnation av kök	SiS ungdomshem Brättegården
Pågår	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Larm vid utevistelse	Säkerhetsavdelningen
Pågår	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Elektronisk övervakning (Regeringsuppdrag)	Säkerhetsavdelningen

Prioriterade upphandlingar 2026

Prio	Verksamhetsmål	Upphandlingsprojekt	Anmälende enhet
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö 3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Bemanningsföretag -behandlingspersonal såsom behandlings-pedagoger, både för UV och MV	HR-avdelningen, Ungdomsvårds-avdelningen & Missbruksavdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	System för samlad avvikelserapportering	Ekonomi- och planeringsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Catering Folåsa och Tysslinge	SiS ungdomshem Folåsa och Tysslinge
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Datorer, surfplattor och dator tillbehör	It- och digitaliserings-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Ekonomisystem	Ekonomi- och planeringsavdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Kommunikationsbyrå	Kommunikations-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Byggtekniska konsulter	Fastighetsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Läkemedel	Forsknings- och utvecklingsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Tjänst för bevakning och rondering, myndighets-övergripande avtal	Säkerhetsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Sjukvårdsmaterial	Forsknings- och utvecklingsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Gymnastik med tillhörande service	Ungdomsvårds-avdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Myndigheten behöver ett risk- och behovsbedömnings-instrument unga och klienter.	HR-avdelningen, sektionen för kompetensutveckling
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Avrop av 45 fordon från Kammarkollegiets ramavtal	It- och digitaliserings-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Körjournaler	It- och digitaliserings-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Upphandling av dokument- och ärendehanteringssystem	It- och digitaliserings-avdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Insikts- och undersökningsföretag, följa placerades upplevelse av vård. Samt elev- och lärarenkät.	Ekonomi- och planeringsavdelningen

Prio	Verksamhetsmål	Upphandlingsprojekt	Anmälende enhet
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Krisberedskaps-utrustning	Säkerhetsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Kodning av motive-rande samtal	Ungdomsvårds-avdelningen & Missbruksvårds-savdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Brandutrustning samt utbildning	Fastighetsavdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Support- och under-hållsavtal för KAJ	It- och digitaliserings-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Verktyg och byggmaterial till fastighetstekniker	Fastighetsavdelningen
1	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Licenser för molnbaserad AI-chatt	It- och digitaliserings-avdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Hemelektronik	It- och digitaliserings-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Digital personalakt, schemaverktyg	HR-avdelningen,
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Handledning – olika yrkesgrupper	HR-avdelningen
1	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Valideringsutbildning, + yrkessvenska	HR-avdelningen
1	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Projektstyrnings-verktyg, byggrelaterat, bredda till projekt- och portföljstyrning	It- och digitaliserings-avdelningen & Fastighetsavdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	System för kompetens-utveckling ett så kallat Learning Management System	HR-avdelningen
2	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Undervisningsmaterial skola (ej litteratur, utan t.ex NO-utrustning)	Ungdomsvårds-avdelningen
2	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Verktyg för tillgänglig-hetskontroll av externa webbplats och Siw	Kommunikations-avdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Verktyg för lönekartläggning	HR-avdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Blommor och växter, pallkragar – blomjord fröer Samt blombud.	It-och digitaliserings-avdelningen
2	1. Vi bedriver en kunskaps-baserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Virtuell brandsläcks-utrustning	Fastighetsavdelningen

Prio	Verksamhetsmål	Upphandlingsprojekt	Anmälende enhet
2	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Digitalt verktyg för kartläggning och diagnostisering av skolelevernars kunskapsnivå	Ungdomsvårdsavdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Utbildning i projektledning	It- och digitaliseringsavdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Frukt och fika internt	It- och digitaliseringsavdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Hantverkstjänster	Fastighetsavdelningen
2	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Videoproduktionsverktyg	Kommunikationsavdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Konsultläkare Nereby	SiS ungdomshem Nereby
2	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Medicinska hjälpmedel typ stödstrumpor m.m. (undersök om det går att få med tyngdtäcken och vetekuddar)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen
2	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Kläder – avtalet löper ut mars 2026, med 1+1 års option	Ungdomsvårdsavdelningen & Missbruksvårdsavdelningen
2	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Industritvättmaskiner/torktumlare, grovdamsugare, polleringsmaskin golv, m.m. samt service av befintlig och ny utrustning	Fastighetsavdelningen
2	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Hotelltjänster för de orter som ej omfattas av de statliga ramavtalen	Myndighetsövergripande
3	3. Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	Gräsklippare	Ungdomsvårdsavdelningen & Missbruksvårdsavdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Arbeterapeut till klienter	Forsknings- och utvecklingsavdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Handledare till sjuksköterskor	Ungdomsvårdsavdelningen & Missbruksvårdsavdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Infrastruktur och teknisk stöd för digitala nationella proven, DNP	Ungdomsvårdsavdelningen, sektionen för skola

Prio	Verksamhetsmål	Upphandlingsprojekt	Anmälade enhet
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Reservdelar, komponenter och material fordonsprogram	SiS ungdomshem Stigby
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Utbildare i suicidprevention	HR-avdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Systemstöd för mätning och screening av elevernas kunskapsnivå	It- och digitaliseringsavdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Frisörtjänst till ungdomar och klienter	Ungdomsvårdsavdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Gymträningskort ungdomar och klienter	Ungdomsvårdsavdelningen
3	1. Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö	Digitalt kognitivt stöd för barn, unga och klienter	Ungdomsvårdsavdelningen
3	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Skadedjur – förebyggande insatser	Fastighetsavdelningen
3	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	El-avtal	Fastighetsavdelningen
3	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Försäljningstjänst av diverse	Fastighetsavdelningen
3	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Skyltar för avdelningar med för anvisning till besökare	Fastighetsavdelningen
3	2. Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	Administrera och hantera utskick och digitala nyhetsbrevsprenumerationer	Kommunikationsavdelningen



Bilaga 5

UPPDRAG OCH ANSVARIG AVDELNING

Uppdrag och ansvarig avdelning

Vård och behandling

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Uppdrag att ta fram en myndighetsgemensam nationell plan för en bättre beroendevård och ett stärkt förebyggande arbete (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	Utveckla och normera behandlingsinnehållet
Fortsatt pilotverksamhet inom SFA och STB	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Fortsättning av projektet Behandling och säkerhet samordnat (BOSS)	Ungdomsvårdsavdelningen	
Uppdrag att stödja genomförandet av ANDTS-strategin (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	Bedriva ett tryggare och säkrare behandlingsarbete
Bidra med kunskap till Jämställdhetsmyndighetens uppdrag om de digitala dimensionerna av mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Uppdrag om ökad tillgänglighet för att stärka barns möjligheter att utkräva sina rättigheter (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Förbättrad vård för barn och unga som utsatts för bl.a. sexuellt våld (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Andlig vård (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Implementering av en ny nationell flickavdelning inom ungdomsvården	Ungdomsvårdsavdelningen	Utveckla ledning, styrning och uppföljning
Genomföra särskild satsning för flickavdelningar inom ungdomsvården	Ungdomsvårdsavdelningen	
Utökad pilotverksamhet för FrySiS eftervård	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	Fördjupa den externa samverkan

Hälsa- och sjukvård

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Uppdrag om förbättrad tillgång till hälso- och sjukvård och tandvård för barn och unga som vårdas på SiS (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	Utveckla och normera behandlingsinnehållet
Normering av uppdrag och organisation för myndighetens hälso- och sjukvårdsverksamhet	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Medverka i Folkhälsomyndighetens uppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	Bedriva ett tryggare och säkrare behandlingsarbete
Medverka i Folkhälsomyndighetens och Socialstyrelsens uppdrag att samordna, stödja och följa upp genomförandet av den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Integrerad vård – Uppdrag att genomföra ett utvecklingsarbete för att förbättra vården för barn och unga som vårdas på SiS och som har stora behov av psykiatrisk vård (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	Fördjupa den externa samverkan

Säkerhet

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Förstärkt säkerhetsarbete (RU)	Säkerhetsavdelningen	Bedriva ett tryggare och säkrare behandlingsarbete
Trygghet och arbete mot sexuella övergrepp (RU)	Säkerhetsavdelningen	
Utföra åtgärder utifrån säkerhetsskyddsanalys av myndigheten	Säkerhetsavdelningen	
Utbildning för hantering av allvarliga incidenter vid hem med förhöjd säkerhetsnivå	Säkerhetsavdelningen	
Bob – barn och unga i organiserad brottslighet (RU)	Ungdomsvårdsavdelningen	Fördjupa den externa samverkan
Ökat fokus på barn och unga samt andra utvecklingsbehov i arbetet med stöd till avhoppare (RU)	Forsknings- och utvecklingsavdelningen	
Utökade befogenheter – Avskiljning av ordnings- och säkerhetsskäl, rumsvisitation, kroppsvisitation inom hemmet och kroppsvisitation utanför hemmet och Allmän inpasseringskontroll	Rättsavdelningen	Säkerställa en rätts-säker tillämpning av SiS särskilda befogenheter
Fortsatt implementering av avskildhet vid dygnsvilan	Rättsavdelningen	

Arbetsmiljö

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Utökad kapacitet för SiS grundutbildning	HR-avdelningen	Säkra den grundläggande kompetensen
Plan för behovsanpassad handledning till kärnverksamheten	HR-avdelningen	
Omställningsarbete för utökade kompetenskrav hos klientnära medarbetare	HR-avdelningen	
Normerad introduktion för klientnära medarbetare	HR-avdelningen	
Riktad kompetensutveckling för flickinstitutioner i att förebygga hot och våld	HR-avdelningen	
Fortsatt implementering av SiS nya lokala organisation på ungdoms- och LVM-hemmen	GD-stab	Utveckla arbetsgivarskapet
Kulturfrämjande insatser för alla chefer och medarbetare	HR-avdelningen	
Fortsatt implementering av anpassade bemanning på alla ungdoms- och LVM-hem	HR-avdelningen	
Utöka lokalerna för SiS huvudkontor för att inrymma fler medarbetare, utbildningslokaler och SiS centralarkiv	Fastighetsavdelningen	
Upprätta ny befättningsstruktur med anledning av utökade kompetenskrav för klientnära medarbetare	HR-avdelningen	

Myndighetsövergripande uppdrag

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Redovisa resultat inom ramen för regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (JiM) (RU)	Ekonomi- och planeringsavdelningen	Bedriva ett tryggare och säkrare behandlingsarbete
Kapacitet och vårdkvalitet (RU)	Ekonomi- och planeringsavdelningen	
Implementering av kontantkort inom LVM	Ekonomi- och planeringsavdelningen	
Förberedelse inför utmönstringen av påföljden slutna ungdomsvård (RU)	Ekonomi- och planeringsavdelningen	Möta det akuta platsbehovet
Vidta åtgärder för att nya särskilda ungdomshem ska kunna inrättas (RU)	GD-stab	
Samverkansuppdrag för att frigöra fler platser (RU)	Ungdomsvårdsavdelningen	
Aktualisera arbetet med SiS lokalförsörjningsplan, underhållsplan och inventering av antal platser	Fastighetsavdelningen	
Projekt för förstärkt plats- och kapacitetsplanering	GD-stab	
Upprätta konceptbyggnader för utökad platskapacitet	Fastighetsavdelningen	
Upprätta kontinuitetsplaner för LVM, LVU och LSU	GD-stab	
Pilotverksamhet delade boenderum inom ungdomsvården	Ungdomsvårdsavdelningen	
Uppföljning av nya särskilda befogenheter (RU)	Rättsavdelningen	Säkerställa en rätts-säker tillämpning av SiS särskilda befogenheter
Uppdrag att utreda de praktiska förutsättningarna för att elektroniskt övervaka barn och unga i vissa givna situationer (RU)	Säkerhetsavdelningen	
Utökad rätt till offentligt biträde inför överklagandet av ett placeringsbeslut enligt LVU	Rättsavdelningen	
Implementering av SiS ledningssystem för verksamhetsstyrning	Ekonomi- och planeringsavdelningen	Utveckla ledning, styrning och uppföljning
Införande av ny ekonomisk modell för förstärkt ekonomisk styrning och uppföljning	Ekonomi- och planeringsavdelningen	
Införande av myndighetsgemensam förvaltningsorganisation (av SiS styrdokument)	GD-stab	
Upprätta ett datalager för myndighetens samlade statistik	Ekonomi- och planeringsavdelningen	

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Säker digital kommunikation (RU)	It- och digitaliseringsavdelningen	Utökad digitalisering och rättssäker informationshantering
Säkerställa rättssäker kameraövervakning i kärnverksamheten	Säkerhetsavdelningen	
Ansluta SiS till Mina Meddelanden för digital myndighetspost	It- och digitaliseringsavdelningen	
Förbättrade möjligheter till digitala förhandlingar (RU)	It- och digitaliseringsavdelningen	
Öka förmågan att använda AI och ny teknik genom datadrivet arbete (RU)	It- och digitaliseringsavdelningen	

Skola

Uppdrag	Ansvarig avdelning	Strategisk förflyttning
Normering av uppdrag och organisation för myndighetens skolverksamhet	Ungdomsvårdsavdelningen	Utveckla och normera behandlingsinnehållet
Uppdrag om att förbättra skolresultat (RU)	Ungdomsvårdsavdelningen	

